



สถานการณ์แรงงานและตัวชี้วัดภาวะแรงงาน  
จังหวัดแพร่ ประจำปี 2562  
(มกราคม – ธันวาคม 2562)



แบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อสถานการณ์แรงงานฯ

จ.แพร่ ประจำปีงบประมาณ 2563

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ ศาลากลางจังหวัด ชั้น 4 ถ.ไชยบูรณ์ ต.ในเวียง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ 54000

☎ 054-524658 📠 054-524659 E-mail : Phrae\_mol@hotmail.co.th หรือ www.phrae.mol.go.th

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

## คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ ได้เริ่มดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดแพร่ขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร สถิติด้านแรงงาน รวมถึงการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่ที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีความต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน โดยรวบรวมข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดแพร่ ราย ปี 2562 ฉบับนี้ เป็นการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ในช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม 2562 โดยมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน อาทิ ภาวะเศรษฐกิจ โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน การมีงานทำ การจัดหางาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม การประกันสังคม และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน รวมทั้งข่าวสารเกี่ยวกับสถานการณ์แรงงานในโลกยุคปัจจุบัน

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ ขอขอบพระคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่ และส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างยิ่ง ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องและหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจทั่วไปนำข้อมูลดังกล่าวไปศึกษาหรือใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่  
กุมภาพันธ์ 2563

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
1. ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดแพร่	7
2. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่	8
3. โครงสร้างกำลังแรงงานและการมีงานทำจังหวัดแพร่	17
4. การจัดหางาน	33
5. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	42
6. การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	46
7. การประกันสังคม	54
8. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	58
9. ตารางภาคผนวก	64
10. เรื่องเล่าชาวแรงงาน	75

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานและตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดแพร่ ประจำปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีรายละเอียดสรุป ดังนี้

### สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่

#### ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแพร่

ในปี 2562 สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดแพร่ ณ ราคาประจำปี 2560 เท่ากับ 28,379 ล้านบาท (เป็นอันดับที่ 16 ของภาคเหนือใน 17 จังหวัด) โดยมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวปี 2560 เท่ากับ 67,057 บาท ซึ่งขยายตัวร้อยละ 2.67 (เมื่อเทียบกับปี 2559) เมื่อพิจารณาสาขาการผลิตที่มีสัดส่วนรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม (ร้อยละ 17.39) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 15.65) 3) สาขาขายส่ง ขายปลีก (ร้อยละ 10.52) ตามลำดับ

#### ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดแพร่

ในปี 2562 สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ รายงานเศรษฐกิจจังหวัดแพร่ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดแพร่หดตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากตัวบ่งชี้ด้านอุปทานหดตัวจากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ส่วนด้านอุปสงค์ขยายตัว จากการบริโภคของภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวจากอัตราเงินเฟ้อ ในขณะที่การจ้างงานหดตัว

เศรษฐกิจจังหวัดแพร่ ในปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวอัตราร้อยละ 2.0 ซึ่งเป็นอัตราที่คงที่เมื่อเทียบกับปีก่อน และมีแนวโน้มที่จะขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 ในปี 2563 สะท้อนจาก ด้านการใช้จ่าย (อุปสงค์) ดังนี้

1) การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.8 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -2.2 พิจารณาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างทั้งหมดและสินเชื่อเพื่อการลงทุน เนื่องจากในช่วงท้ายปี 2562 ได้มีมาตรการต่างๆ ที่ออกมาเพื่อช่วยเหลือภาคอสังหาริมทรัพย์ ได้แก่ มาตรการลดค่าธรรมเนียมจดทะเบียนการโอนและลดค่าจดทะเบียนการจำนองอสังหาริมทรัพย์ และมาตรการลดภาระการซื้อที่อยู่อาศัย ภายใต้โครงการ “บ้านดีมีดาวน”

2) ด้านการบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.7 พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่ม ของผู้ประกอบการกลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้างและกลุ่มธุรกิจสุรากลั่น ประกอบกับมาตรการต่างๆ ของรัฐบาล เช่น บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และโครงการ "ชิมช้อปใช้" รวมทั้งภาคครัวเรือนมีการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปา เพิ่มขึ้น

3) ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่หดตัวร้อยละ 5.9 เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณผ่านมาตรการต่างๆ ในการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายที่มีเป้าหมาย ร้อยละ 100

แนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดแพร่ ปี 2563

เศรษฐกิจจังหวัดแพร่ ในปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.2 จากปัจจัยทั้งด้านการผลิต ด้านการใช้จ่าย และเสถียรภาพเศรษฐกิจ เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ดังนี้

1) ด้านการผลิตคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 โดยการผลิตภาคบริการคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.5 จากนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวของภาครัฐและการจัดกิจกรรมต่างๆภายในจังหวัดที่มีอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี

2) การผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.0 เนื่องจากราคาสินค้าเกษตรมีแนวโน้มสูงขึ้น ส่งผลให้เกษตรกรมีการเพาะปลูกเพิ่มขึ้น

3) ด้านการผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.4 จากจำนวนการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม ที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น

4) ด้านการใช้จ่าย มีแนวโน้มขยายตัวเช่นกัน โดยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 จากด้านการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.1 จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐผ่านโครงการสินเชื่อต่างๆ

5) ด้านการบริโภค ภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.4 จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน และปริมาณการใช้น้ำประปาครัวเรือน

6) ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.1 จากนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ที่มีอย่างต่อเนื่องลงไปยังหมู่บ้านชุมชน รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ

7) เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 0.3 จากราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

### สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดแพร่

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดแพร่ ในปี 2562 จังหวัดแพร่ มีประชากรทั้งสิ้น 441,114 คน (ข้อมูลจากกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม 2562)

ส่วนการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในปี 2562 ของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ พบว่า เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 78,237 คน (ร้อยละ 17.73) และเป็นผู้ที่มีอายุ 15 ขึ้นไป 362,877 คน (ร้อยละ 82.26) ของประชากรทั้งหมดเพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 213 คน (ร้อยละ 0.05) และเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.19 (725 คน) จากปี 2560

ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 126,236 คน (ร้อยละ 34.8) และผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 236,641 คน (ร้อยละ 65.2) แบ่งเป็นผู้มีงานทำ 228,528 คน (ร้อยละ 63.0) ลดลงจากปี 2561 จำนวน 2,208 คน (ร้อยละ 0.96) และลดลงจากปี 2560 จำนวน 7,610 คน (ร้อยละ 3.33)

สำหรับผู้ว่างงาน 2,346 คน (ร้อยละ 0.6) ลดลง 142 คน (ร้อยละ 6.05) จากปี 2561 และเพิ่มขึ้น 350 คน (ร้อยละ 14.91) เมื่อเทียบกับปี 2560 ด้านกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลพบว่า มีจำนวน 5,767 คน (ร้อยละ 1.6) เพิ่มขึ้น 658 คน (ร้อยละ 11.40) และเพิ่มขึ้นอีก 1,461 คน (ร้อยละ 25.33) เมื่อเทียบกับปี 2561 และปี 2560

การมีงานทำ ในกลุ่มผู้มีงานทำมีทั้งหมด 228,528 คน (ร้อยละ 63.0) แบ่งเป็นผู้ทำงานในภาคการเกษตร 77,830 คน (ร้อยละ 34.1) ขณะที่ผู้ทำงานนอกภาคการเกษตร 150,698 คน (ร้อยละ 65.94) โดยสาขาที่มีผู้ทำงานนอกภาคการเกษตรมากที่สุด ได้แก่ สาขาการผลิต 38,974 คน (ร้อยละ 17.1) รองลงมาคือ การขายปลีก/ขายส่ง 32,784 คน (ร้อยละ 14.3) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 15,993 คน (ร้อยละ 7.0) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา 60,480 คน (ร้อยละ 26.5) รองลงมาคือ ระดับมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ, สายวิชาชีพ) 53,799 คน (ร้อยละ 23.5) และ ระดับประถมศึกษา 42,493 คน (ร้อยละ 18.6) ตามลำดับ

สำหรับผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพเรียงลำดับ 3 อันดับ ได้แก่ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 72,406 คน (ร้อยละ 31.7) 2) พนักงานบริการพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 43,569 คน (ร้อยละ 19.1) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 42,759 คน (ร้อยละ 18.7) ตามลำดับ

### การจัดหางานในประเทศ

ในปี 2562 สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งตำแหน่งงานว่างจากนายจ้างและสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,553 อัตรา เพิ่มขึ้น 215 อัตรา เมื่อเทียบกับปี 2561 และลดลง 359 อัตรา เมื่อเทียบกับปี 2560 ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 796 คน เพิ่มขึ้น 58 คน เมื่อเทียบกับปี 2561 และลดลง 202 อัตรา เมื่อเทียบกับปี 2560 สำหรับการบรรจุงานมีทั้งสิ้น 2,215 คน เพิ่มขึ้น 220 คน เมื่อเทียบกับปี 2561 และลดลง 404 คน เมื่อเทียบกับปี 2560 ซึ่งจากข้อมูลปี 2562 ดังกล่าวพบว่า มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 87.76 และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานร้อยละ 278.26

ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ ระดับระดับมัธยมศึกษา 1100 อัตรา (ร้อยละ 43.08) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. 459 อัตรา (ร้อยละ 17.79) และระดับ ปวส. 380 อัตรา (ร้อยละ 14.88) ตามลำดับ

การบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา 957 คน (ร้อยละ 43.20) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี 496 อัตรา (ร้อยละ 22.39) และระดับ ปวส. 449 อัตรา (ร้อยละ 20.27) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ โดยพิจารณา 3 อันดับ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 843 อัตรา (ร้อยละ 33.01) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 543 อัตรา (ร้อยละ 21.26) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 377 อัตรา (ร้อยละ 14.76) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ได้รับการบรรจุงาน พิจารณา 3 อันดับ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 745 อัตรา (ร้อยละ 33.63) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 497 อัตรา (ร้อยละ 22.43) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 377 อัตรา (ร้อยละ 11.82)

### แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2562 จำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 483 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ลดลงจากปี 2561 ที่ผ่าน 12 คน เมื่อจำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่ใช้วิธีการเดินทาง พบว่า วิธีการเดินทางแบบ Re-Entry 264 คน รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง 104 คน กรมการจัดหางานจัดส่ง 29 คน นายจ้างพาไปฝึกงาน 20 คน เดินทางด้วยตนเอง 21 คน และนายจ้างพาไปทำงาน 45 คน ตามลำดับ

ภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 219 คน (ไม่นับรวมการเดินทางไปทำงานแบบ Re-Entry คือ การกลับไปทำงานต่างประเทศอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 264 คน) ลดลง 44 คน จากปี 2561 จากจำนวน 263 คน โดยภูมิภาคที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ภูมิภาคเอเชีย 162 คน รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง 20 คน ภูมิภาคแอฟริกา 15 คน ภูมิภาคยุโรป 13 คน และภูมิภาคอื่นๆ 2 คน ตามลำดับ

ส่วนประเทศที่แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ได้รับอนุมัติไปทำงานมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ ประเทศไต้หวัน จำนวน 77 คน รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 35 คน และ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 27 คน ตามลำดับ

### สถานการณ์แรงงานต่างด้าว

ในปี 2562 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดแพร่ ยอดสะสม ณ เดือน ธันวาคม 2562 จำนวน 1,578 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69 ของผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ โดยส่วนใหญ่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดแพร่ ประเภทนำเข้าตามระบบ MOU 893 คน (ร้อยละ 56.59) รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าว OSS (บัตรสีชมพู) จำนวน 369 คน (ร้อยละ 23.38) ถัดมาคือ แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 181 คน (ร้อยละ 11.47) แรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานชั่วคราว (ต่างชาติ) จำนวน 95 คน (ร้อยละ 6.02) บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 38 คน (ร้อยละ 2.40) และตลอดชีวิต จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.12) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวมีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดแพร่ จำนวนทั้งสิ้น 1,443 คน คิดเป็นร้อยละ 0.63 ของผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ แบ่งเป็นสัญชาติพม่า 1,139 คน (ร้อยละ 78.93) สัญชาติลาว 250 คน (ร้อยละ 17.32) และสัญชาติกัมพูชา 54 คน (ร้อยละ 3.74)

### แรงงานนอกระบบ

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ อ้างอิงจากฐานข้อมูล ปี พ.ศ. 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ 149,268 คน (แบ่งเป็นชาย 79,637 คน หญิง 69,631 คน) จากจำนวนผู้มีงานที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ 236,260 คน)

ด้านอาชีพ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีอาชีพด้านการเกษตรและประมง 74,989 คน (ร้อยละ 50.23) รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการ 28,737 คน (ร้อยละ 19.25) และผู้มีอาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ 26,642 คน (ร้อยละ 17.84) ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตร 77,899 คน (ร้อยละ 52.18) รองลงมาคือ การค้าและบริการ 37,998 คน (ร้อยละ 25.45) และการผลิต 33,371 คน (ร้อยละ 22.35) ตามลำดับ

ด้านการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 54,849 คน (ร้อยละ 36.77) รองลงมา ได้แก่ ระดับประถมศึกษา 31,838 คน (ร้อยละ 21.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 22,028 คน (ร้อยละ 14.75) ตามลำดับ

### สถานการณ์คนพิการในจังหวัดแพร่

ในปี 2562 จำนวนคนพิการจังหวัดแพร่ที่จดทะเบียนจากฐานข้อมูลศูนย์บริการคนพิการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ ทั้งสิ้น 22,895 คน หรือร้อยละ 5.19 ของจำนวนประชากรจังหวัดแพร่ (แบ่งเป็นชาย 11,444 คน หญิง 11,451 คน) โดยมีผู้พิการประเภททางการเคลื่อนไหวหรือทางกายมากที่สุด 16,001 คน (ร้อยละ 89.88) รองลงมาได้แก่ผู้พิการประเภททางการได้ยิน/สื่อความหมาย 3,178 คน (ร้อยละ 13.88) ผู้พิการประเภททางสติปัญญา 1,426 คน (ร้อยละ 6.22) ผู้พิการประเภททางจิตใจหรือพฤติกรรม 1,245 คน (ร้อยละ 5.43) ผู้พิการประเภททางการมองเห็น 1,099 คน (ร้อยละ 4.80) ผู้พิการประเภทพิการซ้ำซ้อน 432 คน (ร้อยละ 1.88) ผู้พิการประเภททางออทิสติก 105 คน (ร้อยละ 0.45) และผู้พิการประเภททางการเรียนรู้ 87 คน (ร้อยละ 0.37) ตามลำดับ



## สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดแพร่

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ได้เสนอประเด็นสถานการณ์ผู้สูงอายุจังหวัดแพร่อย่างน่าสนใจว่า จังหวัดแพร่เมื่อปี พ.ศ.2561 ที่ผ่านมามีก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์แบบ โดยพิจารณาจากประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มีสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งจังหวัด ตามนิยามของสังคมผู้สูงอายุ ถ้าหากมีสัดส่วนของผู้สูงอายุตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป จะถือว่าเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์เมื่อพิจารณาแยกเป็นรายอำเภอ สามารถแบ่งกลุ่มภาวะผู้สูงอายุในจังหวัดได้เป็น 2 กลุ่มอำเภอ คือ กลุ่มอำเภอที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ได้แก่ อำเภอเมืองแพร่ อำเภอหนองม่วงไข่และอำเภอสูงเม่น โดยที่ทั้ง 3 อำเภอ มีสัดส่วนร้อยละของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งหมดมากกว่าร้อยละ 20 และกลุ่มที่ 2 คือกลุ่มอำเภอที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ แต่ก็มีสัดส่วนร้อยละของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งหมดในช่วงที่สูง คือ อยู่ในช่วงร้อยละ 15-20 ได้แก่ อำเภอสอง อำเภอร้องกวาง อำเภอเด่นชัย อำเภอวังชิ้น และอำเภอลอง

## การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ปี 2562 ภาพรวมของการฝึกอบรมต่างๆ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ได้กำหนดเป้าหมายการเข้าร่วมกิจกรรมไว้ที่ 1,170 คน/ปี ซึ่งในปี 2562 นี้ พบว่า มีจำนวนผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 1,703 คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้น 1,591 คน รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 60 คน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 63คน และมีผู้ผ่านการฝึก 37 คน
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 450 คน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 602 คน และมีผู้ผ่านการฝึก 579 คน
- 3) การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 340 คน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 490 คน และมีผู้ผ่านการฝึก 489 คน
- 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 320 คน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 548 คน และมีผู้ผ่านการฝึก 486 คน

## สวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน

ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการทั้งสิ้น 206 แห่ง ผลการตรวจพบปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 201 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.42 ของอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่ (เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 3 แห่ง และขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง) ซึ่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

ส่วนการตรวจความปลอดภัยจำแนกประเภทอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 112 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,536 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 109 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.67 ของอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดแพร่ (อุตสาหกรรมประเภทขายปลีก/ส่ง จำนวน 3 แห่ง) ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

ด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ดำเนินการจัดสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ซึ่งในปี 2562 ได้แก่ กิจกรรมการส่งเสริมการให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวนทั้งสิ้น 57 แห่ง จำนวน 57 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 2,881 คน

**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแพร่** จังหวัดแพร่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ 315 บาท เพิ่มขึ้น 5 บาท (จากเดิมที่ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ 310 บาท) โดยจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

ลำดับ	จังหวัด (จำนวน)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต
2	1	335	จังหวัดระยอง
3	6	331	จังหวัดกรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวค นครศรีฯ พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้วสุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์และอุดรดิตถ์
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร <b>แพร่</b> มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรีลาปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานีและอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ที่มา : กระทรวงแรงงาน ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

## การประกันสังคม

ในปี 2562 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่ามีจำนวนสถานประกอบการ 1,811 แห่ง มียอดผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 62,976 คน เพิ่มขึ้น 4,071 คน (ร้อยละ 6.46) เมื่อเทียบกับปี 2561 และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่า เพิ่มขึ้น 10,138 คน (ร้อยละ 16.09) ทั้งนี้แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 19,176 คน (ร้อยละ 30.44) มาตรา 39 จำนวน 6,631 คน (ร้อยละ 10.52) และมาตรา 40 จำนวน 37,169 คน (ร้อยละ 59.02)

ส่วนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแพร่ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ 1,375 ราย โดยเป็นกรณีเจ็บป่วย 602 ราย (ร้อยละ 43.78) ขณะเดียวกันพบว่า กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมากที่สุดคือ 5,198,845.28 บาท

# 1. ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดแพร่

## 1.1 สภาพทางภูมิศาสตร์

พื้นที่จังหวัดแพร่ล้อมรอบด้วยภูเขาทั้ง 4 ทิศ พื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 80 เป็นภูเขา มีพื้นที่ราบเพียงร้อยละ 20 โดยลาดเอียงไปทางทิศใต้ตามแนวไหลของแม่น้ำยมคล้ายกันกระทะ พื้นที่ราบของ จังหวัดจะอยู่ระหว่างหุบเขามีสี่ 2 แปลงใหญ่ คือ ที่ราบบริเวณพื้นที่อำเภอร้องกวาง อำเภอมืองแพร่ อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย และอีกหนึ่งแปลงคือ บริเวณที่ตั้งอำเภอลองและอำเภอวังชิ้น ซึ่งที่ราบ ดังกล่าวใช้เป็นที่อยู่อาศัยและทำการเกษตร

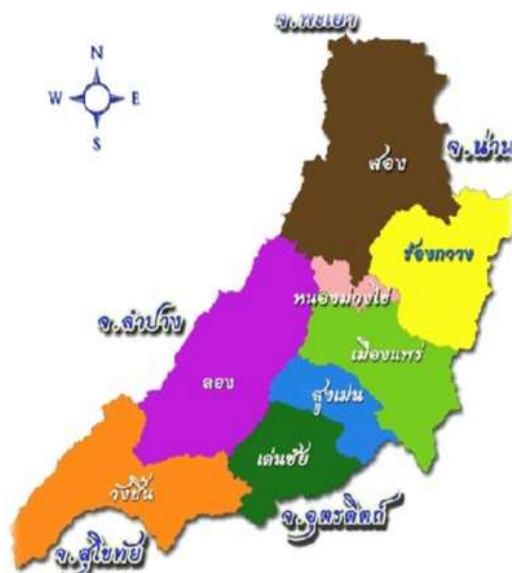
## 1.2 สถานที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดแพร่เป็น 1 ใน 17 จังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งเหนือที่ 14.70 ถึง 18.45 องศา กับเส้นแวงที่ 99.58 ถึง 100.32 องศา อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ 155 เมตร อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงหมายเลข 11 และ 101 ประมาณ 551 กิโลเมตร และทางรถไฟ 550 กิโลเมตร (ถึงสถานีรถไฟเด่นชัย) มีเนื้อที่ประมาณ 5,538.59 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 4,086,625 ไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

- ทิศเหนือ เขตอำเภอสองและอำเภอร้องกวาง ติดต่อกับจังหวัดลำปาง น่าน และพะเยา
- ทิศตะวันออก เขตอำเภอมืองแพร่และอำเภอร้องกวาง ติดต่อกับจังหวัดน่านและอุตรดิตถ์
- ทิศใต้ เขตอำเภอเด่นชัยและอำเภอวังชิ้น ติดต่อกับ จังหวัดอุตรดิตถ์และสุโขทัย
- ทิศตะวันตก เขตอำเภอสอง อำเภอลอง และอำเภอวังชิ้น ติดต่อกับ จังหวัดลำปาง

## 1.3 ด้านการปกครอง

จังหวัดแพร่ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 78 ตำบล 708 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 23 เทศบาลตำบล และ 59 องค์การบริหารส่วนตำบล



## 2. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่

### 2.1 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ ร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีการค้า กระทรวงพาณิชย์ รายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่ เดือนธันวาคม 2562 และปี 2562 โดยสรุป ดังนี้

กระทรวงพาณิชย์ ดำเนินการปรับปีฐานดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศและรายจังหวัด เป็นปี 2558 การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศมีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดแพร่ มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้ในการคำนวณจำนวน 247 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่ ได้ผลดังนี้

#### 1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2562

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.62 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 0.87

ตราเงินเพื่อเดือนธันวาคม 2562 สูงขึ้นจากเดือนพฤศจิกายน 2562 (MoM) ร้อยละ 0.1 เป็นการเปลี่ยนแปลงจากหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.09 เป็นผลจากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.37 (สบู่ตัว ยาสีฟัน น้ำยาระงับกลิ่นกาย โฟมล้างหน้า น้ำยาบ้วนปาก) หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.12 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (ร้อยละ 0.46) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.01 (ค่าทัศนอาจรใน-ต่างประเทศ) สินค้าที่มีการปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 0.06 (เสื้อสตรี กางเกงขายาวสตรี) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.02 (เบียร์) หมวดเคหสถาน ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.13 จากการลดลงของผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.44 (ผักชี พริกสด ผักคะน้า ผักกาดขาว ส้มเขียวหวาน ชมพู แตงโม) ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.67 (ไข่ไก่ ครีมเทียม นมเปรี้ยว) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.12 (น้ำผลไม้ กาแฟสำเร็จรูป) เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.11 (น้ำมันพืช เครื่องปรุงรส น้ำปลา) ข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.06 สินค้าที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้น ได้แก่ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.47 (เนื้อสุกร ปลาเนื้อ) อาหารบริโภค - นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.02 (อาหารเข้า) อาหารบริโภค - ในบ้าน ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

#### 2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่เดือนธันวาคม 2562

พิจารณาปีฐานปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่ เท่ากับ 100 เดือน ธันวาคม 2562 เท่ากับ 103.0 (เดือน พฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.9)

#### 3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2562 (MoM) สูงขึ้นร้อยละ 0.1

3.2 เดือนธันวาคม 2561 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 1.8

3.3 เฉลี่ย 12 เดือน 2562 (AoA) (มกราคม - ธันวาคม 2561) สูงขึ้นร้อยละ 1.4

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่ เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 (MoM) สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 เป็นผลจากการสูงขึ้นของสินค้าและบริการ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ (ร้อยละ 1.6) เครื่องประกอบอาหาร (ร้อยละ 0.2) สินค้าที่มีการปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม (ร้อยละ 1.1) หมวดผักและผลไม้ (ร้อยละ 1.1) อาหารบริโภค - นอกบ้าน (ร้อยละ 0.1) ในขณะที่ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อาหารบริโภค - ในบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีราคาสินค้าหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 เป็นผลจากการสูงขึ้นของสินค้าและบริการหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร (ร้อยละ 0.3) ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (ร้อยละ 0.8) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา (ร้อยละ 0.2) หมวดเคหสถาน (ร้อยละ 0.1) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

5. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือน ธันวาคม 2562 พิจารณาเทียบกับเดือน ธันวาคม 2561 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 1.8 เป็นผลจากการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

5.1 หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.2 เป็นผลจากการสูงขึ้นของข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง (ร้อยละ 14.6) ไข่และผลิตภัณฑ์นม (ร้อยละ 5.9) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ (ร้อยละ 4.5) ผักและผลไม้ (ร้อยละ 2.6) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (ร้อยละ 2.3) สินค้าที่มีการปรับตัวลดลง ได้แก่ เครื่องประกอบอาหาร (ร้อยละ 0.6) ขณะที่อาหารบริโภค-นอกบ้าน อาหารบริโภค-ในบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

5.2 หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.0 เป็นผลจากการสูงขึ้นของหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา (ร้อยละ 0.6) หมวดเคหสถาน (ร้อยละ 0.4) สินค้าที่มีการปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร (ร้อยละ 0.1) ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (ร้อยละ 0.6) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

6. ดัชนีราคาผู้บริโภค เฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค. - ธ.ค.) ปี 2562 เทียบกับปี 2561 (AoA) ดัชนีราคา สูงขึ้นร้อยละ 1.4 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 4.1 จากการสูงขึ้นของ ผักและผลไม้ (ร้อยละ 8.9) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง (ร้อยละ 6.7) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ (ร้อยละ 5.3) ไข่และผลิตภัณฑ์นม (ร้อยละ 3.1) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (ร้อยละ 0.6) อาหารบริโภค-นอกบ้าน (ร้อยละ 0.1) ในขณะที่เครื่องประกอบอาหาร อาหารบริโภค-ในบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

นอกจากนี้ ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.6 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร (ร้อยละ 1.7) ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (ร้อยละ 4.9) สำหรับสินค้าที่มีการปรับเพิ่มขึ้นได้แก่ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล (ร้อยละ 1.0) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา (ร้อยละ 0.8) หมวดเคหสถาน (ร้อยละ 0.3) ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

ตาราง 1.1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือน ธันวาคม ปี 2562

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.- ธ.ค.62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	103.0	102.9	101.2	103.1	0.1	1.8	1.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	41.11	104.2	104.1	100.0	104.0	0.1	4.2	4.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.57	118.2	118.2	103.1	109.9	0.0	14.6	6.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.33	101.7	100.1	97.3	102.4	1.6	4.5	5.3
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.87	100.3	101.4	94.7	99.0	-1.1	5.9	3.1
ผักและผลไม้	6.56	103.3	104.5	100.7	108.8	-1.1	2.6	8.9
เครื่องประกอบอาหาร	1.76	100.8	100.6	101.4	100.7	0.2	-0.6	0.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.21	102.4	102.4	100.1	100.5	0.0	2.3	0.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.57	102.7	102.7	102.7	102.7	0.0	0.0	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.24	100.4	100.5	100.4	100.5	-0.1	0.0	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	58.89	101.9	101.8	101.9	102.1	0.1	0.0	-0.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.46	101.1	101.1	101.1	101.1	0.0	0.0	0.0
หมวดเคสสถาน	18.05	100.7	100.6	100.3	100.6	0.1	0.4	0.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.16	107.4	107.4	107.4	107.4	0.0	0.0	1.0
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	28.12	100.4	100.1	100.5	100.9	0.3	-0.1	-1.7
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	4.14	102.9	102.7	102.3	102.6	0.2	0.6	0.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	0.97	131.5	131.5	131.5	131.5	0.0	0.0	0.0
<b>ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน</b>	59.77	102.1	102.1	102.0	102.0	0.0	0.1	0.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.23	104.3	103.9	100.0	104.5	0.4	4.3	3.2
- อาหารสด	27.33	105.4	105.1	99.2	105.3	0.3	6.3	6.4
- พลังงาน	12.90	100.6	100.1	100.8	101.7	0.5	-0.2	-3.1

ที่มา: กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์

## 2.2 ผลกระทบมวลรวมจังหวัดแพร่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดแพร่ ณ ราคาประจำปี 2560 เท่ากับ 28,379 ล้านบาท (เป็นอันดับที่ 16 ของภาคเหนือใน 17 จังหวัด) โดยมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว ปี 2560 เท่ากับ 67,057 บาท ซึ่งขยายตัวร้อยละ 2.67 (เมื่อเทียบกับปี 2559) เมื่อพิจารณาสาขาการผลิตที่มีสัดส่วนรายได้สูงที่สุด 10 อันดับ ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม (ร้อยละ 17.39) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 15.65) 3) สาขาขนส่ง ขยายปลีก (ร้อยละ 10.52) 4) สาขาการเงิน (ร้อยละ 10.01) 5) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 9.95) 6) สาขาการใช้จ่ายภาครัฐ (ร้อยละ 9.45) 7) สาขาด้านสุขภาพ สาธารณสุข (ร้อยละ 5.46) 8) สาขาอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ 5.53) 9) สาขาการก่อสร้าง (ร้อยละ 5.17) 10) สาขาการขนส่ง (ร้อยละ 3.32) และ 11) อื่นๆ (ร้อยละ 7.55) ตามลำดับ

## 2.3 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดแพร่

ภาพรวมเศรษฐกิจจังหวัดแพร่ ปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.8-2.2) โดยมีแรงขับเคลื่อนจากปัจจัยด้านการผลิตภาคบริการ ด้านการลงทุนภาคเอกชนและด้านการใช้จ่ายภาครัฐเป็นสำคัญ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ด้านการผลิต (อุปทาน) พิจารณาจากปัจจัย

1) ด้านการผลิตภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.9 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 11.3 เนื่องจากภาครัฐและภาคเอกชนส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ กิจกรรมร้อยละเดียวเที่ยวทั่วไทย เทียววันธรรมดาระาคาซอกโลก โครงการ Amazing ไทยเท่ ที่ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมกับคนในท้องถิ่นผ่านโครงการเมืองรอง ต้องลอง รวมถึงมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ “ชิมช้อปใช้” ที่ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจซึ่งจังหวัดแพร่ มีผู้ใช้สิทธิ์ จำนวน 29,051 คน มีการใช้จ่ายทั้งหมด 60 ล้านบาท (ข้อมูล ณ 22 ธันวาคม 2562)

2) ด้านการผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.2 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.2 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดแพร่ ส่วนใหญ่เป็นโรงงานขนาดเล็กที่มีเครื่องจักรไม่ถึง 500 แรงม้าหรือคนงานไม่ถึง 50 คน ซึ่งไม่ถือเป็นโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 จึงทำให้จำนวนโรงงานและทุนจดทะเบียนลดลง (มีการปรับข้อมูล ตั้งแต่ปี 2560-2561)

3) ด้านการผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -1.0 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.7 เนื่องจากปัญหาภัยแล้ง ฝนทิ้งช่วง นอกจากนี้ในช่วงฤดูการผลิตและยังมีการระบาดของโรค และแมลงศัตรูพืชอย่างรุนแรง ทำให้ปริมาณข้าวและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ลดลง ประกอบกับเกิดการระบาดของโรคคหิวหวัดแอฟริกาในสุกรที่ระบาดในประเทศเพื่อนบ้านของประเทศไทยกว่าในจังหวัดแพร่ยังไม่พบการระบาดของโรค ทำให้เกษตรกรที่เลี้ยงสุกรเฝ้าระวังและลดการผลิตสุกร ทำให้ปริมาณผลิตสุกรลดลงตามไปด้วย

ด้านการใช้จ่าย (อุปสงค์) พิจารณาจากปัจจัย

1) ด้านการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.8 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -2.2 พิจารณาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างทั้งหมดและสินเชื่อเพื่อการลงทุน เนื่องจากในช่วงท้ายปี 2562 ได้มีมาตรการต่างๆ ที่ออกมาเพื่อช่วยเหลือภาคอสังหาริมทรัพย์ ได้แก่ มาตรการลดภาระให้กับผู้ซื้อที่อยู่อาศัย โดยการลดค่าธรรมเนียมจดทะเบียนการโอนและลดค่าจดทะเบียน การจําหน่ายอสังหาริมทรัพย์เหลือ 0.01% และมาตรการลดภาระการซื้อที่อยู่อาศัย ภายใต้โครงการ “บ้านดีมีดาวน” ซึ่งมาตรการดังกล่าวจะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจภาคอสังหาริมทรัพย์เพราะถือเป็นธุรกิจที่มีความสำคัญและเกี่ยวเนื่องกับหลายๆ ธุรกิจ

2) ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่หดตัวร้อยละ 5.9 เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณ ผ่านมาตรการต่างๆ ในการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจรวมทั้งมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายที่มีเป้าหมาย ร้อยละ 100

3) ด้านการบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.7 พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่ม เนื่องจากมีการชำระภาษีเพิ่มขึ้นของ ผู้ประกอบการกลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้างและกลุ่มธุรกิจสุรากลั่น ประกอบกับมาตรการต่างๆ ของรัฐบาล ที่ส่งเสริมกระตุ้นเศรษฐกิจ ผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ "ชิมช้อปใช้" ที่ช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยวและการใช้จ่ายใช้สอยรวมทั้งภาครัฐครัวเรือนมีการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาเพิ่มขึ้น

### เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด

คาดว่าเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.5 ตามการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ ผัก ผลไม้ ข้าว แป้ง ผลิตภัณฑ์จากแป้ง เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ สัตว์น้ำ ไข่ และผลิตภัณฑ์จากนม เป็นสำคัญ

### แนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดแพร่ ปี 2563

#### ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดแพร่ ในปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.2 จากปัจจัยทั้งด้านการผลิต ด้านการใช้จ่ายและเสถียรภาพเศรษฐกิจ เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ด้านการผลิตคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 โดยการผลิตภาคบริการคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.5 จากนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวของภาครัฐและการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในจังหวัดที่มีอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี

การผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.0 เนื่องจากราคาสินค้าเกษตรมีแนวโน้มสูงขึ้น ส่งผลให้เกษตรกรมีการเพาะปลูกเพิ่มขึ้น และด้านการผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.4 จากจำนวนการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม ที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ด้านการใช้จ่ายมีแนวโน้มขยายตัวเช่นกัน โดยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 จากด้านการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.1 จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐผ่านโครงการสินเชื่อต่างๆ ด้านการบริโภค ภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.4 จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน และปริมาณการใช้น้ำประปาครัวเรือน และด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.1 จากนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐที่มีอย่างต่อเนื่องลงไปยังหมู่บ้านชุมชน รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ

เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 0.3 จากราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

### ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี 2562 และปี 2563 ของจังหวัดแพร่ ที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง

1. หนี้ครัวเรือน การก่อหนี้ครัวเรือน ถึงจะเป็นปัจจัยที่มีส่วนผลักดันให้เศรษฐกิจเติบโต แต่ก็ยังเป็นปัจจัยลบที่ทำให้เศรษฐกิจเติบโตได้ช้าเช่นกัน เนื่องจากครัวเรือนที่มีหนี้ เมื่อได้รับรายได้ในแต่ละเดือน ก็ต้องนำเอาไปชำระหนี้ก่อน ถึงจะมีการบริโภคใหม่ ถ้ามีหนี้มาก เงินที่เหลือจากการชำระหนี้ก็จะเหลือน้อย อาจกระทบต่อการใช้จ่ายในแต่ละเดือนหรือขาดสภาพคล่องทางการเงิน

2. สภาพอากาศแปรปรวนและภัยธรรมชาติ ความไม่แน่นอนของสภาพอากาศ ยังเป็นปัจจัยเสี่ยงสำคัญต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัด ได้แก่ ปัญหาภัยแล้ง อากาศร้อน ฝนทิ้งช่วง น้ำท่วมในบางพื้นที่ ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตร ทำให้ปริมาณลดลง คุณภาพไม่ได้ตามที่ต้องการ

### ปัจจัยสนับสนุนในปี 2562 และปี 2563 ของจังหวัดแพร่

#### 1. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

1.1 มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ “ชิมช้อปใช้” เฟส 1-3 สำหรับประชาชนทั่วไป ที่ลงทะเบียนเข้าร่วมมาตรการ สามารถใช้สิทธิ์ได้ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2562 - 31 มกราคม 2563 โดยกระเป๋าเงินช้อปปิ้ง 2 ที่มีการคืนเงิน (Cash Back) หากใช้จ่ายเงินไม่เกิน 30,000 บาท จะได้รับเงินคืน 15% และใช้จ่ายเงินตั้งแต่ 30,000 - 50,000 บาท ได้รับเงินคืนสูงสุด 20% ซึ่งจะมีการคืนเงินสูงสุด ไม่เกิน 8,500 บาท สำหรับ



ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ “ชิมช้อปใช้” ทั้ง 3 เฟส ปัจจุบันสามารถใช้จ่าย ผ่านกระเป๋าเงินช่องที่ 2 ได้ทุกจังหวัด ทั่วทั้งประเทศ สำหรับจังหวัดแพร่มีผู้ใช้สิทธิ์ 29,051 คน การใช้จ่ายผ่านกระเป๋าช่องที่ 1 จำนวน 29 ล้านบาท และการใช้จ่ายผ่านกระเป๋าช่องที่ 2 จำนวน 31 ล้านบาท รวมการใช้จ่ายทั้งหมด 60 ล้านบาท (ข้อมูล ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2562)

1.2 ภาครัฐและภาคเอกชน ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็น เทศกาล งานประเพณีประจำปี กิจกรรมต่างๆ ที่จัดเพิ่มเติมในช่วงวันหยุดยาว ภายใต้มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ได้แก่ มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ “ชิมช้อปใช้” ร้อยเดียวเที่ยวทั่วไทย เที่ยววันธรรมดาราคาช็อกโลก รวมถึงโครงการ Amazing ไทยเท ที่ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมร่วมกับคนในท้องถิ่น กระตุ้นการกระจายตัวของนักท่องเที่ยวไปยังเมืองรอง ผ่านโครงการเมืองรอง ต้องลอง ซึ่งสำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานแพร่ ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่เป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดแพร่ เช่น เรื่องไม้สัก ผ้ามัดย้อม ผ้าทอ เป็นต้น

2. การลงทุนภาครัฐ การขยายช่องทางจราจรเส้นทางแพร่-ลำปาง แพร่-พะเยา และแพร่-น่าน สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยวให้กับจังหวัดแพร่ เนื่องจากการเดินทางที่สะดวกรวดเร็ว และปลอดภัย เป็นประโยชน์ในด้านการขนส่งสินค้าและบริการของธุรกิจ มีผลต่อการตัดสินใจของนักธุรกิจที่จะเข้ามาลงทุนภายในจังหวัด โดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยวซึ่งจะมีความสะดวกรวดเร็วในการเดินทางระหว่างจังหวัด ซึ่งเป็นส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดการเดินทางท่องเที่ยว รวมถึงสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนในพื้นที่

3. มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงปลายปี 2562 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2562 โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.1 โครงการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย 3 โครงการย่อย ได้แก่

3.1.1 โครงการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานระดับหมู่บ้าน โดยจัดสรรเงินให้แก่กองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง ที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ A, B และ C จำนวน 71,742 แห่ง แห่งละไม่เกิน 200,000 บาท ผ่านสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ภายใต้วงเงินรวม 14,348.4 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานขนาดเล็กในชุมชน สนับสนุนผู้ประกอบการและส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ เช่น ยุ้งฉางชุมชน โรงตากพืชผลทางการเกษตร โรงสีชุมชน โรงงานผลิตปุ๋ยประจำชุมชน การจัดทำแหล่งเก็บน้ำชุมชน เครื่องจักรสำหรับแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เป็นต้น หรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนที่ชุมชนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมศักยภาพในการประกอบอาชีพ และความเป็นอยู่ในชุมชนให้ดีขึ้น

3.1.2 โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย โดยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สนับสนุนสินเชื่อวงเงินรวม 50,000 ล้านบาท ให้กับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สถาบันการเงินประชาชน สถาบันการเงินชุมชน สหกรณ์การเกษตร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม และผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร เพื่อเป็นค่าลงทุนในการดำเนินกิจการและเป็นค่าใช้จ่ายหมุนเวียนในการดำเนินกิจการ โดยคิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ร้อยละ 0.01 ต่อปี เป็นระยะเวลา 3 ปี หลังจากนั้นคิดอัตราดอกเบี้ยตามปกติของ ธ.ก.ส. ระยะเวลาโครงการตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562 - 30 พฤศจิกายน 2565

3.1.3 โครงการพักชำระหนี้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตามความสมัครใจ โดยกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง พักชำระหนี้หรือลดภาระหนี้เงินกู้กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ให้กับสมาชิกที่มีความเดือดร้อน ตามแนวทางที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติกำหนด เพื่อให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ได้ผ่อนคลายภาระการชำระหนี้ที่มีกับกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง และสามารถนำเงินส่วนดังกล่าวมาประกอบอาชีพสร้างรายได้ เพื่อบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนและหนี้นอกระบบ

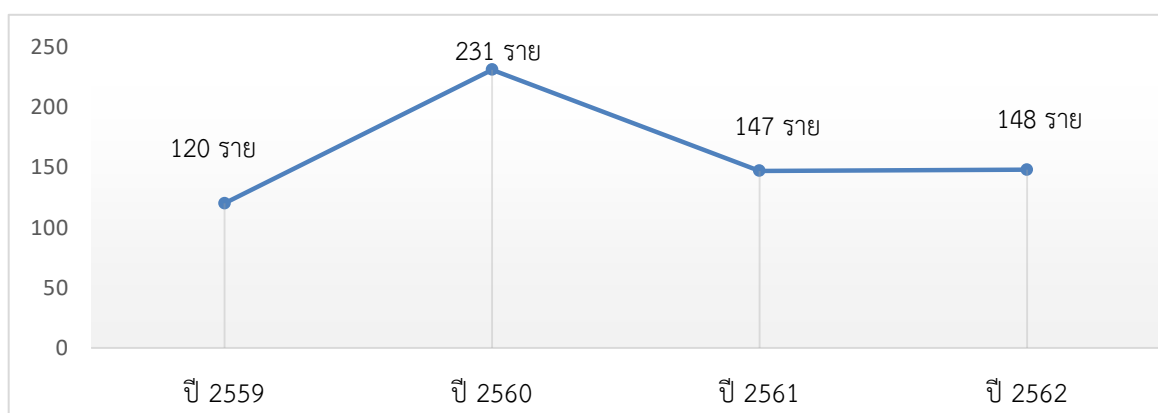
3.2 มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ผ่านโครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยว และปรับปรุงคุณภาพข้าวปีการผลิต 2562/63 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่เกษตรกร โดยการลดภาระค่าใช้จ่ายในการเก็บเกี่ยวข้าวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรให้ดีขึ้น โดยเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวปี 2562 กับกรมส่งเสริมการเกษตร จะได้รับเงินช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวเฉพาะเกษตรกรรายย่อย อัตราไร่ละ 500 บาท ครัวเรือนละไม่เกิน 20 ไร่ หรือครัวเรือนละไม่เกิน 10,000 บาท

3.3 มาตรการลดภาระการซื้อที่อยู่อาศัย ภายใต้โครงการ “บ้านดีมีดาวน” เพื่อเป็นการลดภาระและสนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง โดยภาครัฐสนับสนุนเงินเพื่อลดภาระการผ่อนดาวน์ (Cash Back) จำนวน 50,000 บาท ต่อราย ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมมาตรการต้องเป็นผู้ที่มีรายได้ไม่เกิน 100,000 บาท ต่อเดือนหรือไม่เกิน 1,200,000 บาทต่อปี ผู้ที่อยู่ในระบบฐานภาษีอากรของกรมสรรพากร จำนวน 100,000 ราย และผ่านเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดระยะเวลาโครงการตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2562-31 มีนาคม 2563

## 2.4 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่โดยยอดรวม ณ เดือนธันวาคม 2562 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 148 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 195,610,000 บาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 77 ราย ทุนจดทะเบียน 119,900,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 71 ราย ทุนจดทะเบียน 75,710,000 บาท ตามลำดับ จากข้อมูลดังกล่าวเมื่อเทียบกับปี 2561 พบว่า เพิ่มขึ้น 1 ราย 8 ราย และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่า ลดลง 83 ราย และเทียบกับปี 2559 พบว่า เพิ่มขึ้น 28 ราย ตามลำดับ

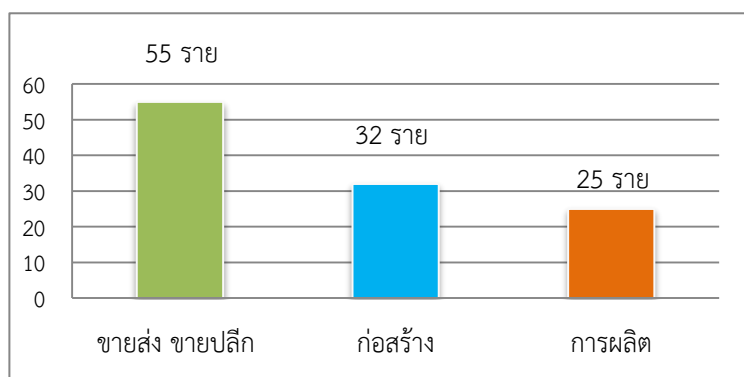
แผนภูมิ 2.2 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ของจังหวัดแพร่ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่

ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง ขายปลีก 55 ราย มีทุนจดทะเบียน 59,820,000 บาท รองลงมาคือ การผลิต 32 ราย มีทุนจดทะเบียน 21,840,000 บาท และการก่อสร้าง 25 ราย ทุนจดทะเบียน 37,200,000 บาท ตามลำดับ

แผนภูมิ 2.3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2562 จำแนก 3 อันดับ



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่

## 2.5 การจดทะเบียนโรงงานใหม่

ปี 2562 สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่ รายงานข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ยอดสะสม ณ เดือน กันยายน 2562 ทั้งสิ้น 1,937 ราย ด้านเงินลงทุนอุตสาหกรรมรวมทั้งสิ้น 7,924,000,579 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวแบ่งตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่สูงสุด คือ 1) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน 1,057 คน 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ 465 คน 3) อุตสาหกรรมการเกษตร 165 คน 4) อุตสาหกรรมอื่นๆ 57 คน และ 5) อุตสาหกรรมขนส่ง 40 คน ตามลำดับ

นอกจากนี้ยังทำให้เกิดการจ้างงานรวม 21,206 คน แบ่งเป็นการจ้างงานสูงสุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม คือ 1) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน 7,990 คน 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ 4,898 คน 3) อุตสาหกรรมอโลหะ 3,521 คน 4) อุตสาหกรรมอื่นๆ 1,338 คน 5) อุตสาหกรรมการเกษตร 875 คน ตามลำดับ ขณะเดียวกันพบว่ามีประเภทอุตสาหกรรมที่เลิกกิจการจำนวน 127 ราย แบ่งเป็นอุตสาหกรรมประเภทเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน 86 ราย รองลงมาคือ ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ 37 ราย สิ่งทอ สิ่งทอ อโลหะไฟฟ้า และอื่นๆ จำนวนที่เท่าๆกันคือ 1 ราย ตามลำดับ

ตาราง 2.3 การจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดแพร่ (ยอดสะสม ณ เดือน กันยายน 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ราย	เงินทุน	คนงาน	เลิกกิจการ
1.การเกษตร	165	1,321,910,580	875	-
2.อาหาร	33	287,059,200	672	-
3.เครื่องดื่ม	-	-	-	-
4.สิ่งทอ	3	8,400,000	51	1
5.เครื่องแต่งกาย	5	63,425,236	609	-
6.เครื่องหนัง	2	5,630,000	327	-
7.ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	465	1,156,557,993	4,898	37
8.เฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	1,057	1,353,211,857	7,990	86

9.กระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	2	8,500,000	135	-
10.สิ่งพิมพ์	5	12,370,000	42	-
11.เคมี	3	14,950,000	17	-
12.ปิโตรเลียมเคมีและผลิตภัณฑ์	3	51,900,000	53	-
13.ยาง	2	1,172,000	4	-
14.พลาสติก	5	32,570,000	59	-
15.โลหะ	38	320,934,301	3,521	1
16.โลหะ	2	3,180,000	12	-
17.ผลิตภัณฑ์โลหะ	31	115,180,400	284	-
18.เครื่องจักรกล	19	24,742,500	107	-
19.ไฟฟ้า	-	-	-	-
20.ขนส่ง	40	205,081,000	212	1
21.อื่นๆ	57	2,937,225,512	1,338	1
<b>รวม</b>	<b>1,937</b>	<b>7,924,000,579</b>	<b>21,206</b>	<b>127</b>

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : ข้อมูลในไตรมาส 4 ปี 2562 ใช้ข้อมูลตัวแทนของไตรมาส 3 ปี 2562

### 3. โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดแพร่ ปี 2562

ในหัวข้อนี้จะนำเสนอ 4 ประเด็นหลักเกี่ยวกับโครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดแพร่ ดังนี้

- 3.1) ข้อมูลโครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดแพร่
- 3.2) แรงงานนอกระบบ
- 3.3) แรงงานคนพิการในจังหวัดแพร่
- 3.4) สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดแพร่

#### 3.1 ข้อมูลโครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดแพร่

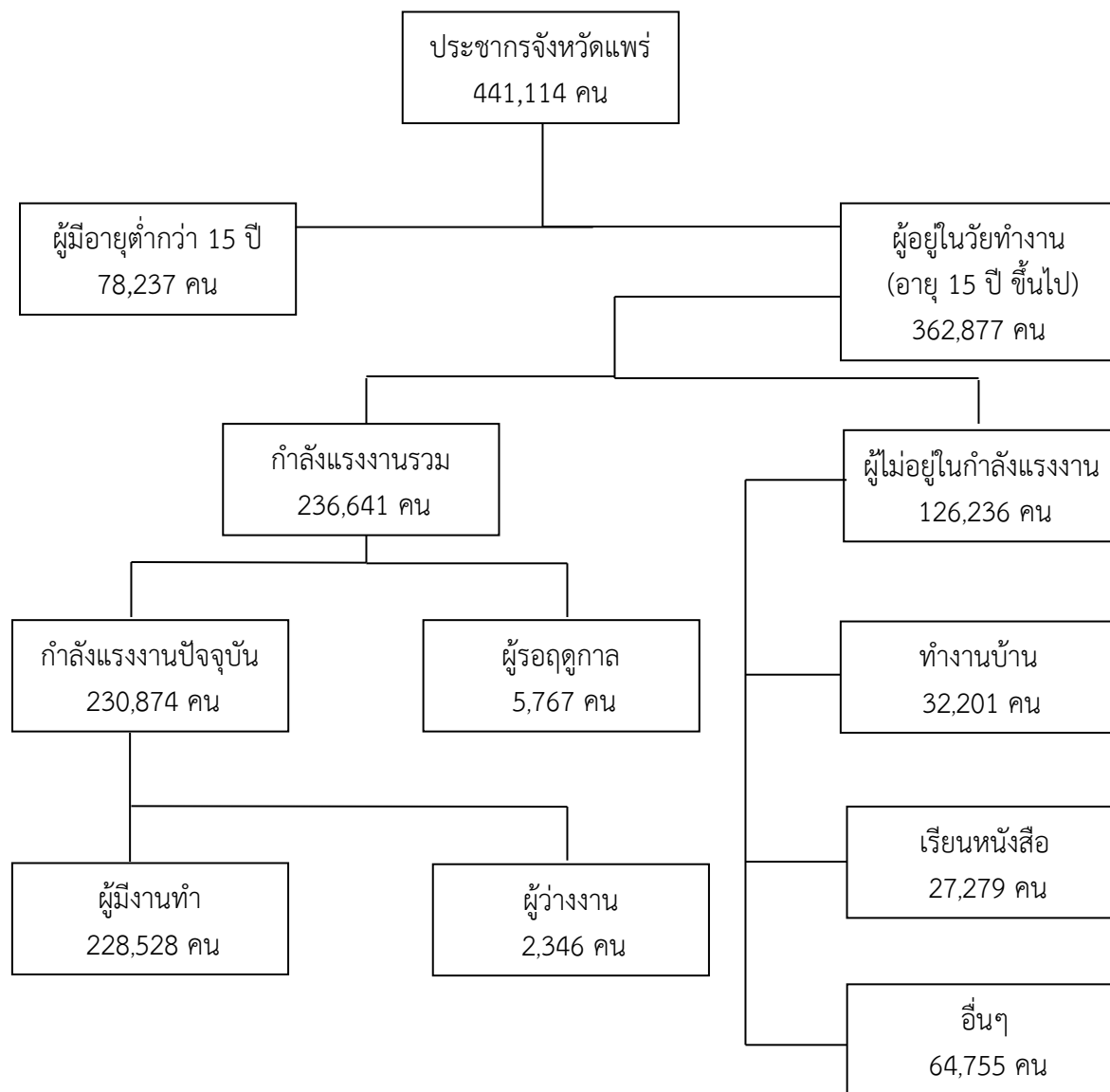
ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดแพร่ ในปี 2562 จังหวัดแพร่ มีประชากรทั้งสิ้น 441,114 คน (ข้อมูลจากกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม 2562)

ส่วนการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในปี 2562 ของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ พบว่า เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 78,237 คน (ร้อยละ 17.73) และเป็นผู้ที่มีอายุ 15 ขึ้นไป 362,877 คน (ร้อยละ 82.26) ของประชากรทั้งหมดเพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 213 คน (ร้อยละ 0.05) และเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.19 (725 คน) จากปี 2560

ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 126,236 คน (ร้อยละ 34.8) และผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 236,641 คน (ร้อยละ 65.2) แบ่งเป็นผู้มีงานทำ 228,528 คน (ร้อยละ 63.0) ลดลงจากปี 2561 จำนวน 2,208 คน (ร้อยละ 0.96) และลดลงจากปี 2560 จำนวน 7,610 คน (ร้อยละ 3.33)

สำหรับผู้ว่างงาน 2,346 คน (ร้อยละ 0.6) ลดลง 142 คน (ร้อยละ 6.05) จากปี 2561 และเพิ่มขึ้น 350 คน (ร้อยละ 14.91) เมื่อเทียบกับปี 2560 ด้านกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลพบว่า มีจำนวน 5,767 คน (ร้อยละ 1.6) เพิ่มขึ้น 658 คน (ร้อยละ 11.40) และเพิ่มขึ้นอีก 1,461 คน (ร้อยละ 25.33) เมื่อเทียบกับปี 2561 และปี 2560

แผนภูมิ 3.1 โครงสร้างกำลังแรงงานและการมีงานทำจังหวัดแพร่ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 32.1.1 อัตราการว่างงานและอัตราการจ้างงาน

จากตารางจะเห็นว่าสัดส่วนอัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงานต่อผู้มีงานทำ พบว่ามีอัตรารวมร้อยละ 95.30 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 1.51 เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีอัตราอัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงานร้อยละ 96.81 ส่วนอัตราการว่างงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ 0.99 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 1.04

ตาราง 3.1 ประชากรจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2562			ปี 2561	ปี 2560
	ชาย	หญิง	รวม	รวม	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	173,133	189,744	362,877	362,664	362,152
1. กำลังแรงงานรวม	125,859	110,782	236,641	238,334	242,439
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	122,010	108,865	230,874	233,224	238,134
1.1.1 ผู้มีงานทำ	120,730	107,798	228,528	230,736	236,138
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,280	1,067	2,346	2,488	1,996
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	3,849	1,918	5,767	5,109	4,306
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	47,274	78,961	126,236	124,330	119,713
2.1 ทำงานบ้าน	1,742	32,459	34,201	34,641	35,394
2.2 เรียนหนังสือ	14,758	12,521	27,279	27,337	26,031
2.3 อื่นๆ	30,774	33,981	64,755	62,353	58,288
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	95.92	07.30	95.30	96.81	97.40
อัตราการว่างงานจังหวัด	1.01	0.96	0.99	1.04	0.82

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

#### หมายเหตุ

1. อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = ผู้มีงานทำในจังหวัด × 100 / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = ผู้ว่างงานในจังหวัด × 100 / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

### 3.1.2 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562

เมื่อพิจารณาประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ (228,528 คน) จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่าระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 60,480 คน (ร้อยละ 26.5) รองลงมาคือ ระดับมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ, สายวิชาชีพ) 53,799 คน (ร้อยละ 23.5) และระดับประถมศึกษา 42,493 (ร้อยละ 18.6) ตามลำดับ และเมื่อพิจารณาร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษายังพบอีกว่า ปี 2562 มีอัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นจากปี 2561 และปี 2560 ดังปรากฏตามตารางที่ 3.2 และแผนภูมิ 3.2

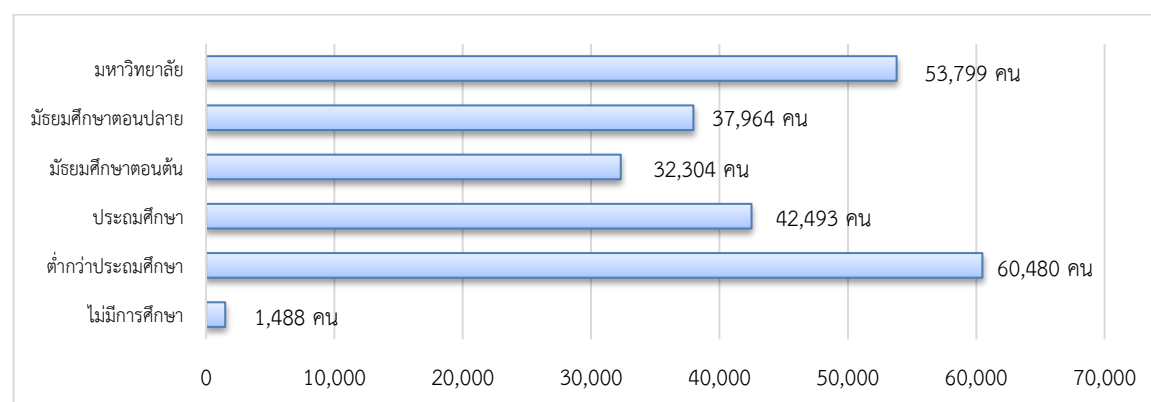
ตารางที่ 3.2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2562

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ปี 2562				ปี 2561		ปี 2560	
	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. ไม่มีการศึกษา	831	657	1,488	0.7	3,944	1.7	6,131	2.6
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	30,353	30,127	60,480	26.5	62,974	27.3	73,040	30.9
3. ประถมศึกษา	21,814	20,679	42,493	18.6	41,982	18.2	44,227	18.7
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	19,673	12,632	32,304	14.1	34,336	14.9	32,223	13.6
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,323	15,640	37,964	16.6	41,449	17.9	38,759	16.4
5.1 สายสามัญ	17,860	12,945	30,805	13.5	33,484	14.5	30,879	13.1

5.2 สายอาชีพศึกษา	4,441	2,695	7,136	3.1	7,889	3.4	7,808	3.3
5.3 สายวิชาการศึกษา	23	-	23	0.01	76	0.03	72	0.03
6. มหาวิทยาลัย	25,736	28,063	53,799	23.5	46,051	20.0	41,698	17.7
6.1 สายวิชาการ	12,617	15,402	28,019	12.3	23,964	10.4	20,658	8.7
6.2 สายวิชาชีพ	10,901	8,159	19,060	8.3	15,745	6.8	14,784	6.3
6.3 สายวิชาการศึกษา	2,218	4,502	6,720	2.9	6,342	2.8	6,256	2.6
7. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ยอดรวม</b>	<b>120,730</b>	<b>107,798</b>	<b>228,528</b>	<b>100.0</b>	<b>230,736</b>	<b>100.0</b>	<b>236,138</b>	<b>100.0</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

แผนภูมิ 3.2 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา 5 อันดับ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 3.1.3 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2562

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำ 228,528 คน จำแนกตามอาชีพ พบว่า ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก ประกอบอาชีพที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านเกษตร และการประมง จำนวน 72,401 คน (ร้อยละ 31.7) รองลงมา คือ พนักงานบริการพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 43,569 คน (ร้อยละ 19.1) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 42,759 คน (ร้อยละ 18.7) ตามลำดับ

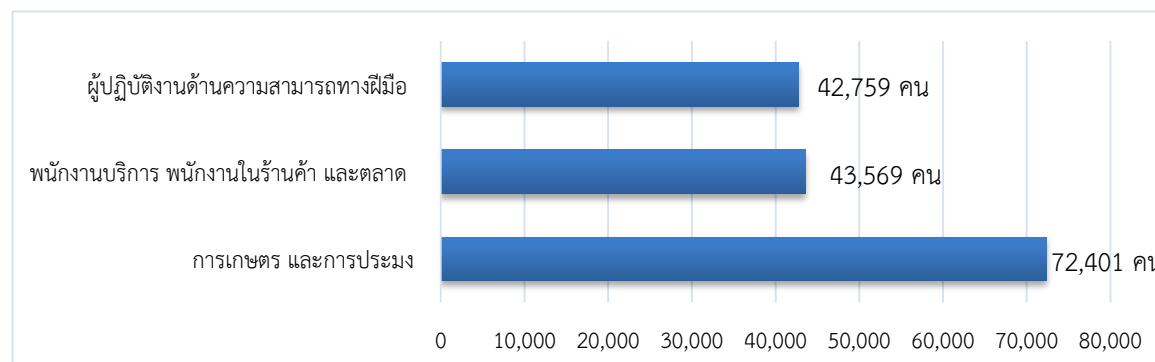


ตาราง 3.3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2560-2562

อาชีพ	ปี 2562				ปี 2561		ปี 2560	
	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,658	1,245	4,903	2.1	5,876	2.5	5,124	2.2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,693	8,567	13,260	5.8	12,795	5.6	12,514	5.3
3. ผู้ประกอบวิชาชีพช่างเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,317	3,415	7,732	3.4	6,972	3.0	5,755	2.4
4. เสมียน	2,369	6,362	8,731	3.8	7,157	3.1	6,303	2.7
5. พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้า และตลาด	16,251	27,318	43,569	19.1	42,502	18.4	42,385	17.9
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางการเกษตร และการประมง	43,213	29,193	72,406	31.7	83,024	36.0	88,379	37.4
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	27,477	15,281	42,759	18.7	39,183	17.0	39,505	16.7
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,002	6,388	14,390	6.3	12,987	5.6	15,281	6.5
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	10,750	10,027	20,777	9.1	20,239	8.8	20,892	8.8
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ยอดรวม</b>	<b>120,730</b>	<b>107,798</b>	<b>228,528</b>	<b>100.0</b>	<b>230,736</b>	<b>100.0</b>	<b>236,138</b>	<b>100.0</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

แผนภูมิ 3.3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 3 อันดับแรก ปี 2562

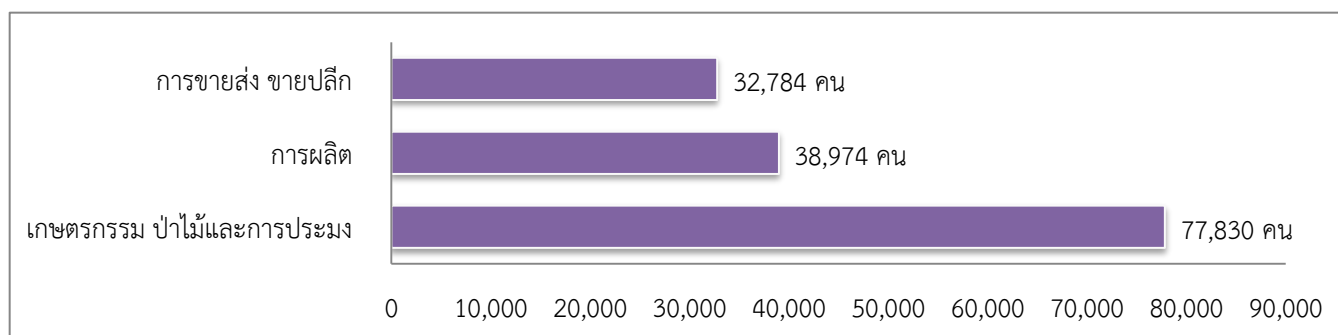


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 3.1.4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2562 เรียงลำดับ 3 อันดับ

- 1) อุตสาหกรรมด้านการเกษตรกรรม ป่าไม้และการประมง จำนวน 77,830 คน (ร้อยละ 34.1)
- 2) อุตสาหกรรมด้านการผลิต จำนวน 38,974 คน (ร้อยละ 17.1)
- 3) อุตสาหกรรมด้านการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 32,784 คน (ร้อยละ 14.3)

แผนภูมิ 3.4 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มืงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม 3 อันดับ

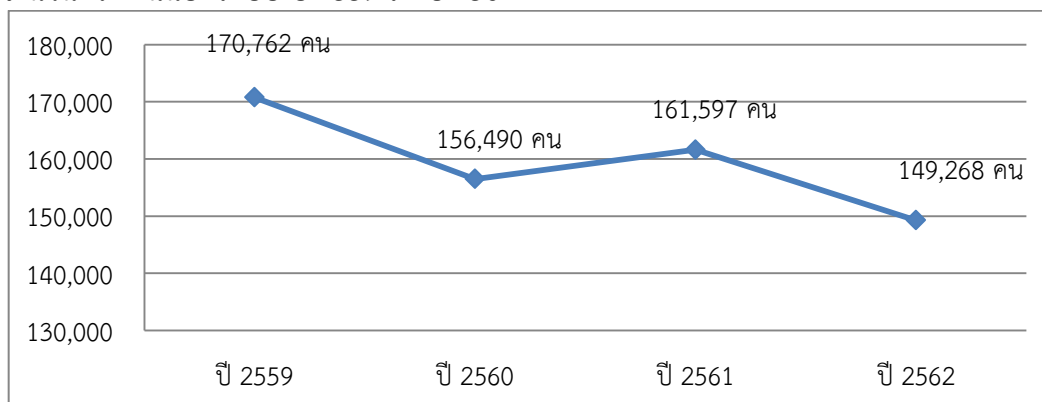


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 3.2 แรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่

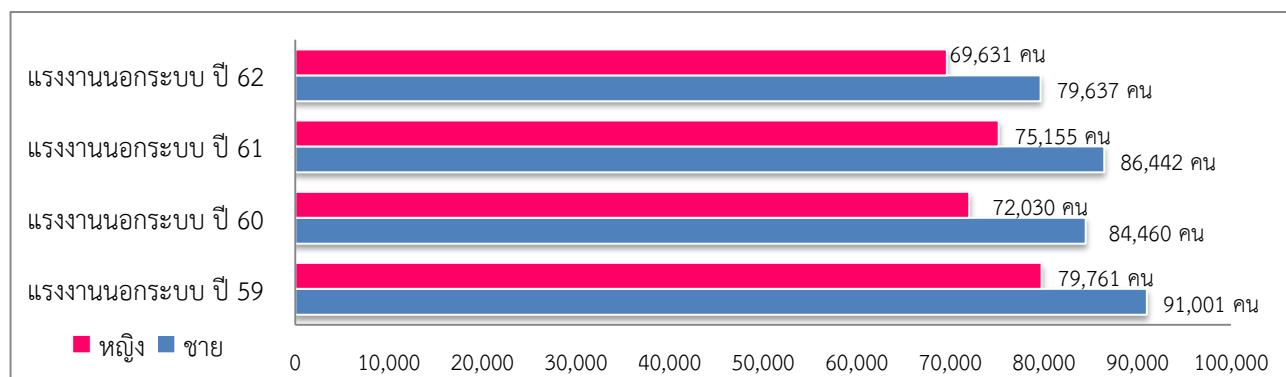
ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ (อ้างอิงข้อมูลปี 2562) พบผู้มืงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบและนอกระบบจำนวน 236,260 คน แบ่งเป็น แรงงานในระบบ 86,992 คน (ชาย 44,678 คน หญิง 42,314 คน) ส่วนแรงงานนอกระบบ จำนวน 149,268 คน แบ่งเป็นชาย 79,637 คน หญิง 69,631 คน หากพิจารณาเปรียบเทียบจำนวนแรงงานนอกระบบปี 2562 กับ ปี 2561 พบว่า ปี 2562 มีสัดส่วนที่แรงงานนอกระบบน้อยกว่าปี 2561 จำนวน 12,329 คน จากแรงงานนอกระบบทั้งสิ้น 161,597 คน เมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่ามีสัดส่วนที่ลดลง 7,222 คน จากจำนวนแรงงานนอกระบบ 156,490 คน และเมื่อเทียบกับปี 2559 ก็พบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงถึง 21,494 คน จากจำนวนแรงงานนอกระบบ 170,762 คน ตามลำดับ

แผนภูมิ 3.5 จำนวนแรงงานนอกระบบ ปี 2559 ถึง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

แผนภูมิ 3.6 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ ปี 2559 ถึง ปี 2562



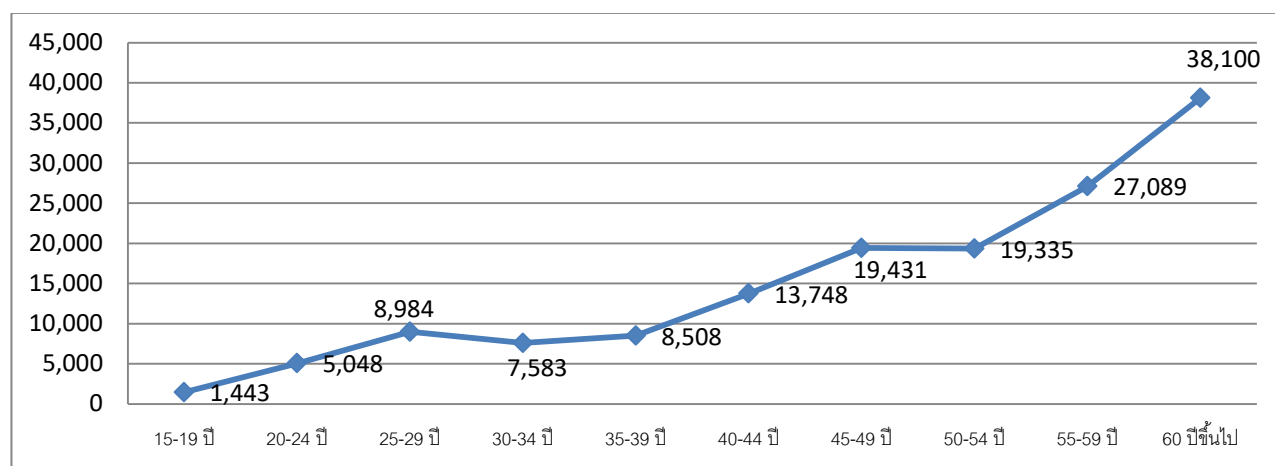
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 3.2.2 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศปี 2562

เมื่อจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามกลุ่มอายุปี 2562 พบว่าส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 27,089 คน รองลงมา ได้แก่ช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 27,089 คน และช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 19,431 คน ตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) กลุ่มอายุ 15-19 ปี จำนวน 1,443 คน (ชาย 489 คน หญิง 954 คน)
- 2) กลุ่มอายุ 20-24 ปี จำนวน 5,048 คน (ชาย 3,194 คน หญิง 1,853 คน)
- 3) กลุ่มอายุ 25-29 ปี จำนวน 8,984 คน (ชาย 6,065 คน หญิง 2,919 คน)
- 4) กลุ่มอายุ 30-34 ปี จำนวน 7,538 คน (ชาย 4,529 คน หญิง 3,054 คน)
- 5) กลุ่มอายุ 35-49 ปี จำนวน 8,508 คน (ชาย 5,376 คน หญิง 3,132 คน)
- 6) กลุ่มอายุ 40-44 ปี จำนวน 13,748 คน (ชาย 5,386 คน หญิง 8,362 คน)
- 7) กลุ่มอายุ 45-49 ปี จำนวน 19,431 คน (ชาย 10,720 คน หญิง 8,711 คน)
- 8) กลุ่มอายุ 50-54 ปี จำนวน 19,335 คน (ชาย 8,740 คน หญิง 10,595 คน)
- 9) กลุ่มอายุ 55-59 ปี จำนวน 27,089 คน (ชาย 14,415 คน หญิง 12,674 คน)
- 10) กลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 38,100 คน (ชาย 20,722 คน หญิง 17,378 คน)

แผนภูมิ 3.7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศปี 2562



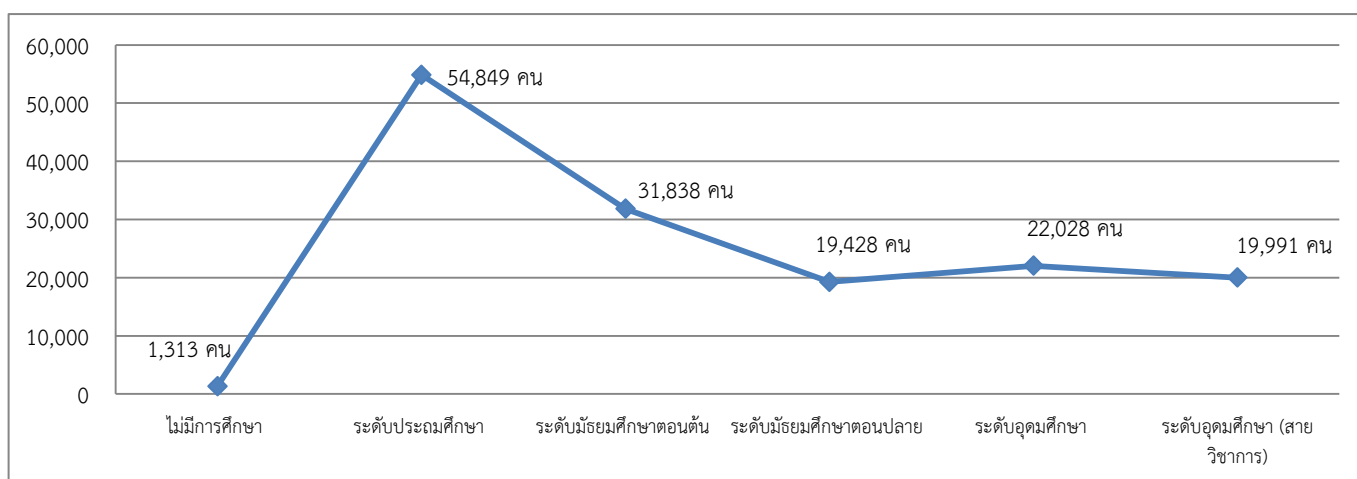
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 3.2.3 จำนวนผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศปี 2562

เมื่อจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามระดับการศึกษาปี 2562 พบว่าส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 54,849 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับประถมศึกษาจำนวน 31,838 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 22,028 คน ตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) ไม่มีการศึกษา 1,313 คน (ชาย 730 คน หญิง 583 คน)
- 2) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 54,849 คน (ชาย 27,436 คน หญิง 27,413 คน)
- 3) ระดับประถมศึกษา จำนวน 31,838 คน (ชาย 16,320 คน หญิง 15,518 คน)
- 4) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 19,248 คน (ชาย 14,967 คน หญิง 9,172 คน)
- 5) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 22,028 คน (ชาย 11,413 คน หญิง 10,615 คน)
- 6) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 19,991 คน (ชาย 10,921 คน หญิง 9,070 คน)

แผนภูมิ 3.8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2562



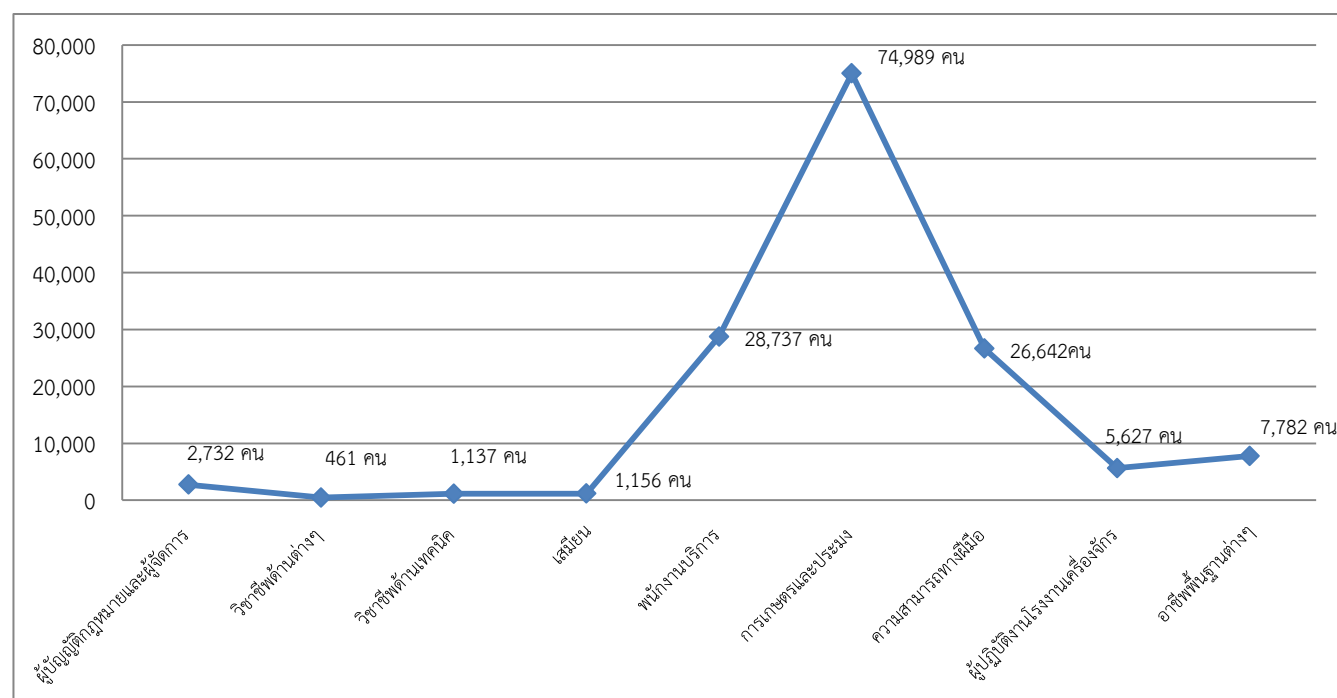
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 3.2.4 จำนวนแรงงานนอกระบบเมื่อจำแนกตามอาชีพ ปี 2562

เมื่อจำแนกแรงงานนอกระบบตามอาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่มีอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 74,989 คน รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการ จำนวน 28,737 คน และผู้มีอาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 26,642 คน ตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 2,732 คน หรือร้อยละ 1.83
- 2) วิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 461 คน หรือร้อยละ 0.30
- 3) วิชาชีพด้านเทคนิค จำนวน 1,137 คน หรือร้อยละ 0.76
- 4) เสมียน จำนวน 1,156 คน หรือร้อยละ 0.77
- 5) พนักงานบริการ จำนวน 28,737 คน หรือร้อยละ 19.25
- 6) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 74,989 คน หรือร้อยละ 50.23
- 7) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 26,642 คน หรือร้อยละ 17.84
- 8) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 5,627 คน หรือร้อยละ 3.76
- 9) อาชีพพื้นฐานต่างๆจำนวน 7,782 คน หรือร้อยละ 5.21

แผนภูมิ 3.9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2562

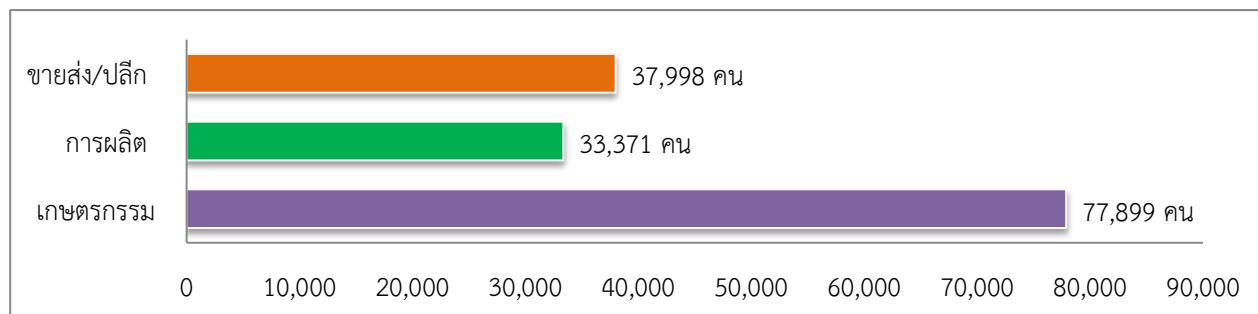


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 3.2.5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ปี 2562

เมื่อพิจารณาเรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า กิจกรรมทางเศรษฐกิจประเภทการเกษตรกรรมมีผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมากที่สุด 77,899 คน (ร้อยละ 52.18) รองลงมาคือ การค้าและบริการ 37,998 คน (ร้อยละ 25.45) และการผลิต 33,371 คน (ร้อยละ 22.35)

แผนภูมิ 3.10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

### 3.3 สถานการณ์คนพิการในจังหวัดแพร่

#### 3.3.1 จำนวนคนพิการจังหวัดแพร่ที่จดทะเบียนประเภทความพิการ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ รายงานข้อมูลจำนวนคนพิการจังหวัดแพร่ที่จดทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ (ข้อมูล เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่า มีคนผู้พิการที่จดทะเบียนฯ 22,895 คน หรือร้อยละ 5.19 (เป็นชาย 11,444 คน หรือร้อยละ 49.98 เป็นหญิง 11,451 คน หรือ ร้อยละ 50.00) ของจำนวนประชากรจังหวัดแพร่ 441,114 คน

#### 3.3.2 ช่วงอายุของคนพิการ

การศึกษาเกี่ยวกับช่วงอายุของคนพิการ ช่วยให้เราทราบว่ากลุ่มผู้พิการในจังหวัดแพร่มีอายุอยู่ในช่วงใด เพื่อที่จะสามารถนำข้อมูลในส่วนนี้ไปดำเนินการวางแผนเชิงนโยบายเพื่อพัฒนา ส่งเสริม และยกระดับคุณภาพชีวิตผู้พิการต่อไป ซึ่งข้อมูลการรายงานจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ชี้ให้เห็นว่ากลุ่มผู้พิการจำนวนมากที่สุดนั้นอยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวนสูงถึง 15,019 คน ของจำนวนผู้พิการ 23,573 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 63.71 รองลงมา อยู่ในช่วง อายุ 26 – 59 ปี จำนวน 7,380 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.31 และ อยู่ในช่วง อายุ 19 – 25 ปี จำนวน 541 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.29 ตามลำดับ

ตาราง 3.4 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตามช่วงอายุ (ข้อมูล เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562)

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ 0 - 5 ปี	32	17	49	0.21
อายุ 6 - 14 ปี	226	113	339	1.48
อายุ 15 - 18 ปี	131	75	206	0.89
อายุ 19 - 25 ปี	307	198	505	22.20
อายุ 26 - 59 ปี	4,279	2,777	7,056	30.81
อายุ 60 ปีขึ้นไป	6,469	8,271	14,740	64.38
<b>รวม</b>	<b>11,444</b>	<b>11,451</b>	<b>22,895</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

### 3.3.3 ระดับการศึกษาของคนพิการ

จากตารางด้านล่างนี้ จะเห็นว่าระดับการศึกษาของคนพิการส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก จะอยู่ในระดับประถมศึกษาซึ่งมีจำนวนสูงถึง 16,782 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 73.29 รองลงมาคือ ไม่ระบุการศึกษา จำนวน 3,980 หรือคิดเป็นร้อยละ 17.38 และ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,165 หรือคิดเป็นร้อยละ 5.08 ตามลำดับ

ตาราง 3.5 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตามระดับการศึกษา (ข้อมูล เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562)

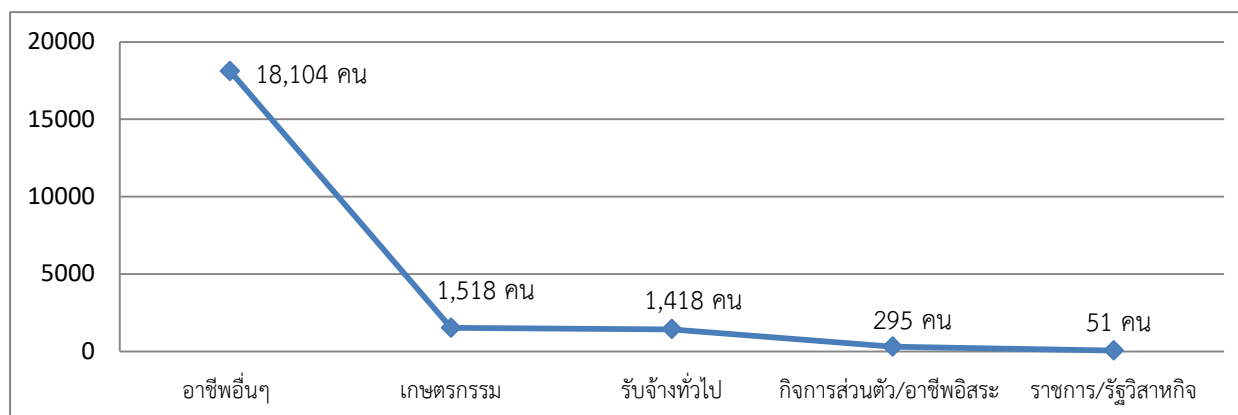
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุยังไม่ถึงเกณฑ์ที่จะเรียน	2	5	7	0.03
อายุถึงเกณฑ์แต่ไม่ได้เรียน	184	127	311	1.36
ประถมศึกษา	8,021	8,742	16,763	73.24
มัธยมศึกษา	780	379	1,159	5.06
ปวช./ปวส./ปวท.	189	74	263	1.15
อนุปริญญา	2	0	2	0.00
ปริญญาตรี	6	4	10	0.04
สูงกว่าปริญญาตรี	115	8	123	0.54
อื่นๆ	162	112	274	1.19
ไม่ระบุ	2,083	2,000	3,983	17.39
<b>รวม</b>	<b>11,444</b>	<b>11,451</b>	<b>22,895</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

### 3.3.4 จำนวนผู้พิการในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพที่ผู้พิการในจังหวัดแพร่ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ได้แก่ อาชีพอื่นๆ ซึ่งไม่ได้ระบุอาชีพไว้มีจำนวนสูงถึง 18,104 คน (ร้อยละ 79.07) รองลงมาคือ อาชีพเกษตรกรรม 1,518 คน (ร้อยละ 6.63) และรับจ้างทั่วไป 1,418 คน (ร้อยละ 6.19) ประกอบกิจการส่วนตัว/อาชีพอิสระ 295 คน (ร้อยละ 1.28) และอาชีพราชการ/รัฐวิสาหกิจ 51 คน (ร้อยละ 0.22) ตามลำดับ

แผนภูมิ 3.11 แสดงจำนวนคนพิการจังหวัดแพร่จำแนกประเภทความพิการ (ข้อมูล เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

### 3.3.5 จำนวนคนพิการจำแนกตามเขตพื้นที่/อำเภอ

เมื่อพิจารณาจำนวนคนพิการแยกเป็นรายอำเภอ โดยเรียงลำดับอำเภอที่มีคนพิการมากที่สุด 3 อันดับ จะสามารถมองเห็นสัดส่วนของคนพิการในจังหวัดซึ่งส่วนใหญ่จะอาศัยอยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองแพร่ จำนวน 4,859 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 21.22 รองลงมาคือ อำเภอสูงเม่น 4,455 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.45 อำเภอลองจำนวน 2,857 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.47 ตามลำดับ รายละเอียดปรากฏตามตารางด้านล่างนี้

ตาราง 3.6 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตามเขตพื้นที่/อำเภอ

พื้นที่อำเภอ	ชาย	หญิง	รวม
เมืองแพร่	2,460	2,399	4,859
เด่นชัย	1,260	1,340	2,600
สอง	1,208	1,269	2,477
สูงเม่น	2,310	2,145	4,455
ร้องกวาง	1,072	1,115	2,187
ลอง	1,484	1,373	2,857
วังชิ้น	1,103	999	2,102
หนองม่วงไข่	547	811	1,358
<b>รวม</b>	<b>11,444</b>	<b>11,451</b>	<b>22,985</b>

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่



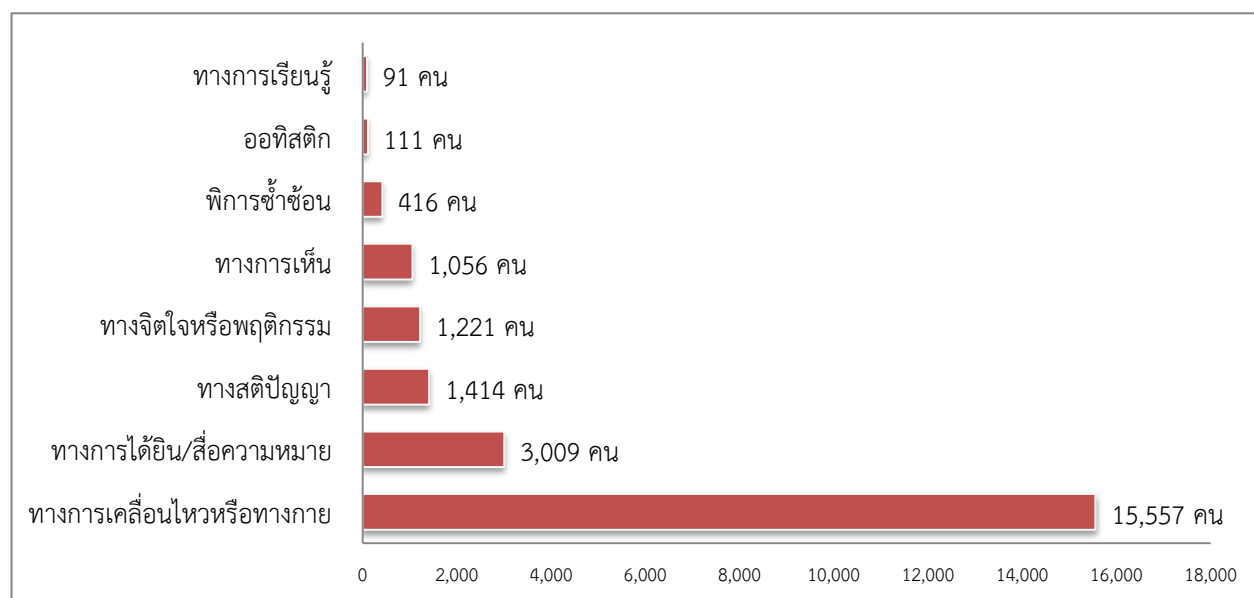
### 3.3.6 จำนวนคนพิการจำแนกตามประเภทความพิการ

สำหรับประเภทของความพิการโดยพิจารณาเรียง 3 อันดับแรก พบว่า มีผู้พิการประเภททางการเคลื่อนไหวหรือทางกายมากที่สุด 15,557 คน (ร้อยละ 68.04) รองลงมาได้แก่ ผู้พิการประเภททางการได้ยิน/สื่อความหมาย 3,009 คน (ร้อยละ 13.14) และผู้พิการประเภททางสติปัญญา 1,414 คน (ร้อยละ 6.07) ตามลำดับ ตารางที่ 3.7 แสดงจำนวนคนพิการจังหวัดแพร่จำแนกประเภทความพิการ (ข้อมูล เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562)

คนพิการที่จดทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ	จำนวน (คน)			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
1. ทางการเคลื่อนไหวหรือทางกาย	7,571	8,430	16,001	67.87
2. ทางการได้ยิน/สื่อความหมาย	1,669	1,509	3,178	13.48
3. ทางสติปัญญา	774	652	1,426	6.04
4. ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	760	485	1,245	5.28
5. ทางการเห็น	626	473	1,099	4.66
6. พิการซ้ำซ้อน	240	192	432	1.83
7. ออทิสติก	86	19	105	0.44
8. ทางการเรียนรู้	59	28	87	0.36
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>11,785</b>	<b>11,788</b>	<b>23,573</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

แผนภูมิ 3.11 แสดงจำนวนคนพิการจังหวัดแพร่จำแนกประเภทความพิการ (ข้อมูล เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562)

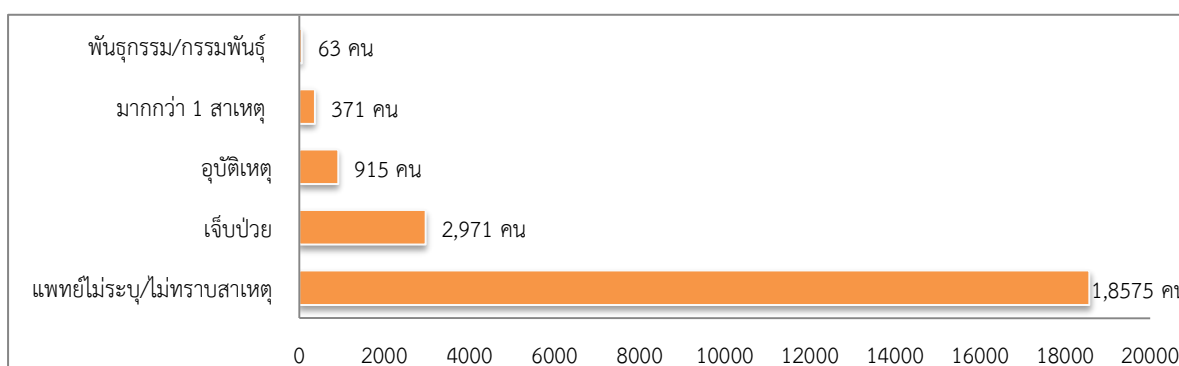


ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

### 3.3.7 จำนวนคนพิการจำแนกตามสาเหตุความพิการ

จากตารางข้อมูลด้านล่าง พบว่า สาเหตุความพิการของผู้พิการส่วนใหญ่ไม่น้อยกว่าสาเหตุหรือเนื่องจากแพทย์ไม่ได้ระบุสาเหตุความพิการ มีจำนวนมากถึง 18,575 คน (ร้อยละ 81.13) รองลงมาคือ เกิดจากความเจ็บป่วย 2,971 คน (ร้อยละ 12.97) อุบัติเหตุ 915 คน (ร้อยละ 3.99) มากกว่า 1 สาเหตุ 371 คน (ร้อยละ 1.62) และสาเหตุจากพันธุกรรม/กรรมพันธุ์ 63 คน (ร้อยละ 0.27) ตามลำดับ

แผนภูมิ 3.12 จำนวนคนพิการจำแนกตามสาเหตุความพิการ



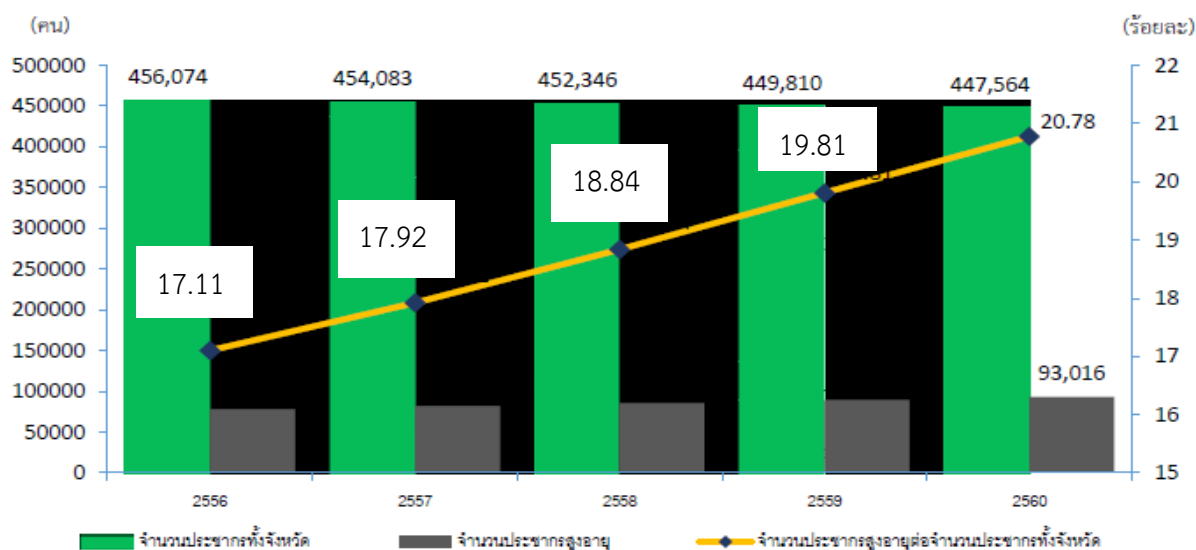
ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

จากข้อมูลดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ชัดว่าผู้พิการนั้น เป็นผู้ซึ่งสภาพร่างกายมีองค์ประกอบที่ไม่ครบสมบูรณ์ 32 ประการ เฉกเช่นคนปกติทั่วไป ฉะนั้นไม่ว่าจะเป็นลักษณะทางกายภาพ อาทิ เรื่องของการเคลื่อนไหวร่างกาย การได้ยิน การมองเห็นที่ไม่อาจเอื้ออำนวยต่อการทำงานเทียบเท่ากับคนปกติเท่าใดนัก ไม่เพียงเท่านั้นเรื่องของสภาพจิตใจ สติปัญญาที่เช่นกันที่แรงงานผู้พิการเหล่านี้อาจมีพัฒนาการที่เชิงช้ากว่าคนปกติทั่วไปในฐานะที่หน่วยงานที่รับผิดชอบในการรับพวกเขาเหล่านี้เข้ามาทำงาน ไม่ว่าจะทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ควรให้ความสำคัญและมอบหมายงานให้ตรงกับศักยภาพของพวกเขามีอยู่ เนื่องจากแรงงานเหล่านี้ถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนำพาประเทศชาติไปข้างหน้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายภาครัฐในยุคปัจจุบันที่มุ่งเน้นความเสมอภาค ส่งเสริมการมีงานทำของประชากรทุกเพศ ทุกวัย และทุกระดับชนชั้น

### 3.4 สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดแพร่

การสูงวัยของประชากรหรือผู้สูงอายุถือเป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ซึ่งเป็นผลมาจาก อัตราเกิดที่ลดลง และผู้คนมีอายุยืนยาวมากขึ้น สอดคล้องกับการรายงานของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ที่ได้เสนอว่า จังหวัดแพร่ในปี พ.ศ.2561 ได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์แบบโดยพิจารณาจากประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มีสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งจังหวัด ตามนิยามของสังคมผู้สูงอายุที่ว่า “ถ้าหากมีสัดส่วนของผู้สูงอายุตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป จะถือว่าเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์” (ตั้งแผนภูมิที่ 2.13)

แผนภูมิที่ 3.13 จำนวนประชากรทั้งจังหวัด จำนวนผู้สูงอายุ และร้อยละของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งจังหวัด

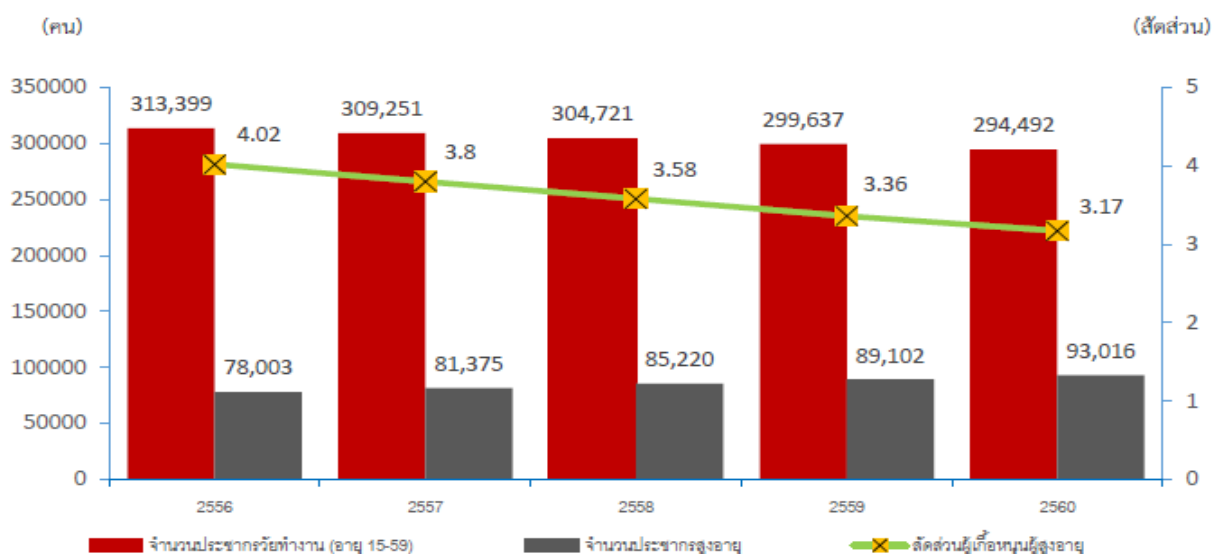


ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

ทั้งนี้ ที่มาที่ไปของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สามารถพิจารณาได้จาก ปี พ.ศ. 2560 จากข้อมูลทะเบียนประชากรของประเทศไทยโดยกรมการปกครอง พบว่าจังหวัดที่มีสัดส่วนร้อยละของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งจังหวัดมากที่สุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ สิงห์บุรี (ร้อยละ 21.49) ลำพูน (ร้อยละ 20.84) ลำปาง (ร้อยละ 20.79) สมุทรสงคราม (ร้อยละ 20.79) และแพร่ (20.78) ตามลำดับ นอกจากนี้ข้อมูลจากกรมการปกครองยังพบอีกว่าจำนวนประชากรจังหวัดแพร่มีแนวโน้มลดลงจากปี พ.ศ. 2556 จำนวน 456,074 คน ลดลงเหลือจำนวน 447,564 คน ในปี พ.ศ. 2560 แต่ในด้านของจำนวนผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปของจังหวัดแพร่นั้น กลับมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2556 จำนวน 78,003 คน เพิ่มขึ้นเป็น จำนวน 93,016 คน ในปี พ.ศ. 2560 ซึ่งจาก 2 ปัจจัยดังกล่าว ทำให้แนวโน้มสัดส่วนประชากรของผู้สูงอายุ เพิ่มสูงขึ้น จากร้อยละ 17.10 ในปี 2556 สูงขึ้นเป็นร้อยละ 20.78 ในปี พ.ศ. 2560

เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้เกื้อหนุนผู้สูงอายุ (จำนวนประชากรวัยทำงานอายุ 15-59 ปีต่อผู้สูงอายุ 1 คน) ของจังหวัดแพร่ (แผนภาพที่ 2.14) มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องจาก 4.02 คนต่อผู้สูงอายุ 1 คนในปี พ.ศ. 2556 เหลือ 3.17 คนต่อผู้สูงอายุ 1 คนในปี พ.ศ. 2560 ซึ่งหมายถึงจะมีคนวัยทำงานเพียง 3 คน ดูแลผู้สูงอายุ 1 คน จากสัดส่วนดังกล่าวจะเห็นได้ว่ายังไม่ได้รวมกับจำนวนของประชากรก่อนวัยทำงานที่จะต้องพึ่งพาประชากรวัยทำงานเช่นเดียวกัน ทั้งนี้จังหวัดแพร่ได้ดำเนินการด้านการจัดระบบบริการและพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ เช่น ให้สถานพยาบาลมีช่องทางพิเศษบริการผู้สูงอายุให้สามารถเข้าถึงซึ่งบริการสุขภาพได้สะดวก รวดเร็ว

แผนภูมิที่ 3.14 จำนวนประชากรวัยทำงาน จำนวนผู้สูงอายุ และร้อยละของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งจังหวัด



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาแยกเป็นรายอำเภอ จะสามารถแบ่งกลุ่มภาวะผู้สูงอายุในจังหวัดได้เป็น 2 กลุ่มอำเภอ คือ กลุ่มอำเภอที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ได้แก่ อำเภอเมืองแพร่ อำเภอหนองม่วงไข่และอำเภอสูงเม่น โดยทั้ง 3 อำเภอ มีสัดส่วนร้อยละของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งหมดมากกว่าร้อยละ 20 และกลุ่มที่ 2 คือกลุ่ม อำเภอที่ยังไม่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ แต่ก็มีสัดส่วนร้อยละของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งหมดในช่วงที่สูง คือ อยู่ในช่วงร้อยละ 15 ถึง ร้อยละ 20 ได้แก่อำเภอสอง อำเภอร่องวาง อำเภอเด่นชัย อำเภอวังชิ้นและ อำเภอลอง ซึ่งถ้าหากพิจารณาจากแผนภาพที่ 3.15 จะเห็นว่ากลุ่มอำเภอที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์จะเกาะกลุ่มกันอยู่ในเขตพื้นที่ใจกลางของจังหวัดแพร่

ภาพที่ 3.15 สัดส่วนร้อยละของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งหมดในแต่ละอำเภอ



อาจกล่าวอย่างสรุปได้ว่ากลุ่มอำเภอที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์จะเกาะกลุ่มกันอยู่ในเขตพื้นที่ใจกลางของจังหวัดแพร่ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นสะท้อนให้เห็นว่า ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน แรงงานคนหนุ่มสาวมักจะได้รับโอกาสและทางเลือกมากกว่าผู้สูงวัย กระทั่งสังคมที่เจริญแล้วก็ไม่ได้ถูกออกแบบมาเพื่อรองรับประชากรผู้สูงอายุ/สูงวัย อย่างแท้จริง ฉะนั้นหลายฝ่ายควรหันกลับมาศึกษาและทำความเข้าใจผู้สูงอายุ ในฐานะกำลังแรงงานที่สำคัญไม่น้อยไปกว่ากำลังแรงงานคนหนุ่มสาว ซึ่งมากด้วยประสบการณ์ และความชำนาญ รอบรู้ในเรื่องต่างๆ เพื่อหาแนวทางในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

## 4. การจัดหางาน ปี 2562

ในหัวข้อนี้จะกล่าวถึง 3 ประเด็นสำคัญ คือ 4.1) การจัดหางานภายในจังหวัดแพร่ 4.2) การจัดหางานประเทศ 4.3) สถานการณ์แรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่ ดังจะนำเสนอรายละเอียดต่อไปนี้

### 4.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแพร่

#### 4.1.1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

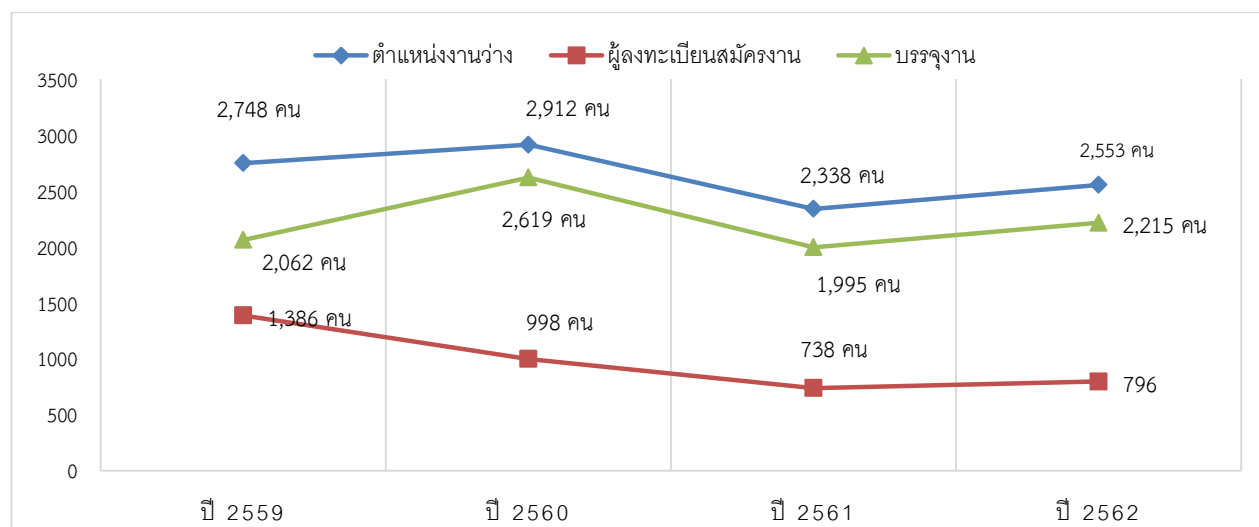
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่มีบทบาทหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ การส่งเสริม พัฒนา ให้คำแนะนำอาชีพ การประกอบอาชีพ อีกทั้งระบบการจัดการทำงานของแรงงานข้ามชาติ (แรงงานต่างด้าว)

ปี 2562 สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งตำแหน่งงานว่างจากนายจ้างและสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,553 อัตรา โดยแบ่งเป็นเพศชาย 593 อัตรา เพศหญิง 204 อัตรา และที่ไม่ระบุเพศ 1,756 อัตรา เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่พบว่าเพิ่มขึ้น 215 อัตรา และเมื่อเทียบ ปี 2560 พบว่าลดลง 359 อัตรา และเมื่อเทียบกับ ปี 2559 พบว่าลดลง 195 ตามลำดับ

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2562 มีทั้งสิ้น 796 คน โดยแบ่งเป็นเพศชาย 315 คน เพศหญิง 481 คน ซึ่งเมื่อเทียบกับปี 2561 ที่พบว่าเพิ่มขึ้น 58 คน และเมื่อเทียบ ปี 2560 พบว่าลดลง 202 คน และเมื่อเทียบกับ ปี 2559 พบว่าลดลง 590 คน ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน ปี 2562 มีทั้งสิ้น 2,215 คน แบ่งเป็นเพศชาย 1,069 คน เพศหญิง 1,146 คน ซึ่งเมื่อเทียบกับปี 2561 ที่พบว่า เพิ่มขึ้น 220 คน และเมื่อเทียบ ปี 2560 พบว่าลดลง 404 คน และเมื่อเทียบกับ ปี 2559 พบว่า เพิ่มขึ้น 153 คน ตามลำดับ

แผนภูมิ 4.1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ทั้งนี้ สาเหตุที่ตำแหน่งงานว่างที่มีจำนวน 2,553 อัตรา แต่กลับพบว่ามิได้รับการบรรจุงานเพียง 2,215 คน จากผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด 796 คน ประการแรกคือ ตำแหน่งงานว่างเป็นตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ ประการที่สองคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานเป็นผู้ที่มาใช้บริการ ณ เดือนปัจจุบัน ประการที่สามคือ การบรรจุงานเป็นการบรรจุในจังหวัดและรวมถึงการเคลื่อนย้ายแรงงานไปบรรจุยังต่างจังหวัด และประการสุดท้ายคือ ผลการบรรจุงาน บางส่วนเป็นผู้ที่มาใช้บริการในเดือนก่อนหน้า และได้รับการบรรจุงาน ณ ปัจจุบัน ฉะนั้นตัวเลขระหว่างตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน และผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จึงปรากฏสัดส่วนที่ไม่เท่ากัน

#### 4.1.2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา ปี 2562

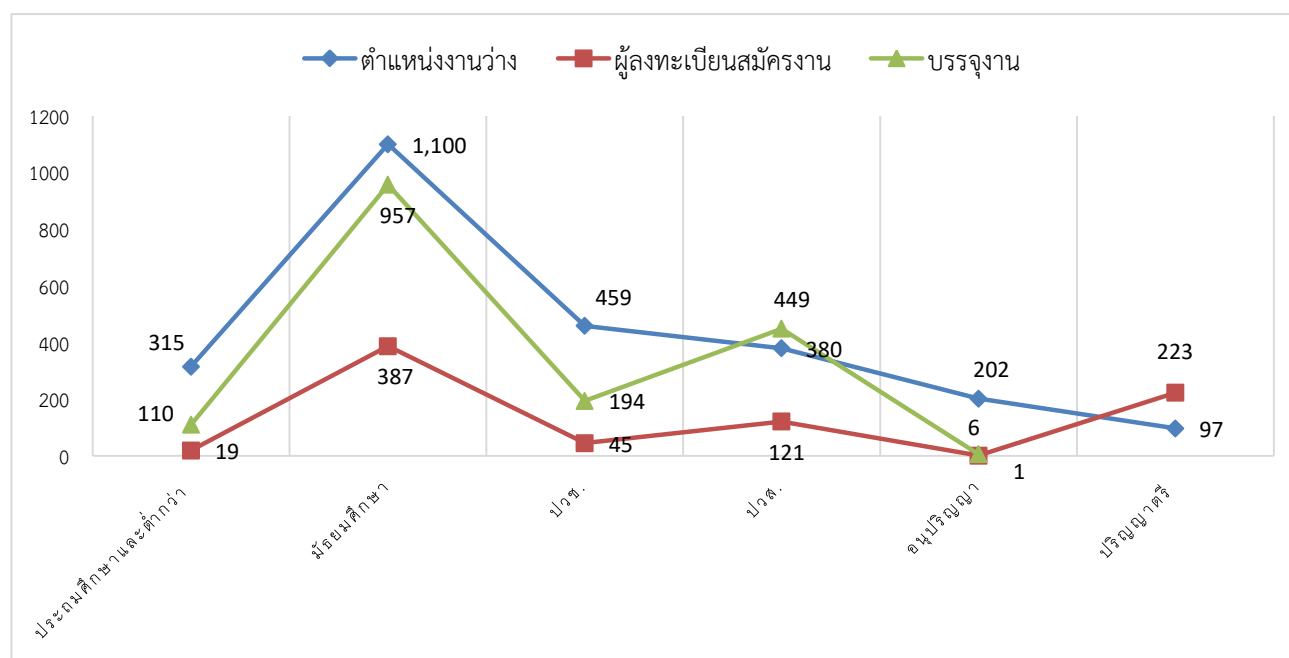
จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้

□ ตำแหน่งงานว่าง วุฒิการศึกษาระดับระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนมากที่สุดคือ 1,100 อัตรา (ร้อยละ 43.08) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. 459 อัตรา (ร้อยละ 17.97) และระดับ ปวส. 380 อัตรา (ร้อยละ 14.88) ตามลำดับ

□ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิมัธยมศึกษาในระดับมัธยมศึกษา 387 คน (ร้อยละ 48.61) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี 223 อัตรา (ร้อยละ 28.01) และระดับ ปวส. 121 อัตรา (ร้อยละ 15.20) ตามลำดับ

□ การบรรจุงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิมัธยมศึกษาในระดับมัธยมศึกษา 957 คน (ร้อยละ 43.20) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี 496 อัตรา (ร้อยละ 22.39) และระดับ ปวส. 449 อัตรา (ร้อยละ 20.27) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4.2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

จากข้อมูลจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามวุฒิมัธยมศึกษา เป็นที่น่าสังเกตว่าตลาดแรงงานในจังหวัดแพร่ (นายจ้าง/สถานประกอบการ) มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด เพราะเป็นแรงงานที่ไม่ต้องมีฝีมือหรือทักษะมากนักในการทำงาน

ในการทำงานเดียวกันยังสะท้อนให้เห็นถึงเรื่องค่านิยมเรื่องระดับการศึกษา แม้จะมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ก็สามารถเข้ารับการบรรจุนาน ทั้งยังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานที่ไม่ได้ด้อยไปกว่าการศึกษาในระดับปริญญาตรี

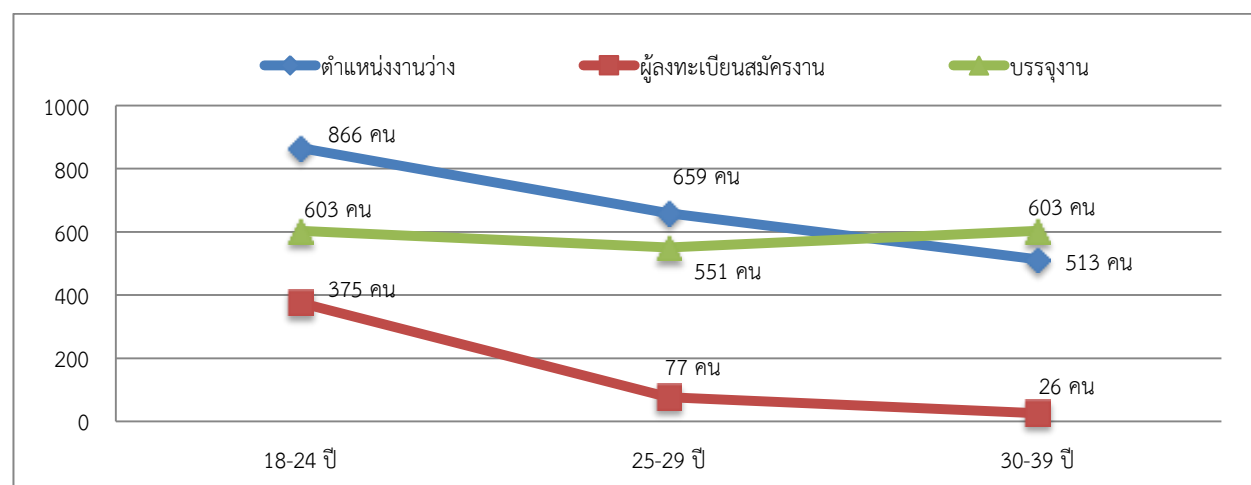
#### 4.1.3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2562

**ตำแหน่งงานว่าง** ที่มีอัตราว่างมากที่สุด 3 อันดับ พิจารณาเรียงตามช่วงอายุ ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี 866 อัตรา (ร้อยละ 33.92) จากตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 2,553 อัตรา รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี 659 อัตรา (ร้อยละ 25.81) ช่วงอายุ 30-39 ปี 513 อัตรา (ร้อยละ 20.09) ตามลำดับ

**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี 375 คน (ร้อยละ 47.11) จากจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด 796 คน รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี 77 คน (ร้อยละ 9.67) และช่วงอายุ 30-39 ปี 26 อัตรา (ร้อยละ 3.26) ตามลำดับ

**การบรรจุนาน** เมื่อจำแนกตามช่วงอายุพบว่า ช่วงอายุ 30-39 ปี 603 คน (ร้อยละ 27.22) จากจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด 2,215 คน รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี 551 คน (ร้อยละ 24.87) ช่วงอายุ 18-24 ปี 385 คน (ร้อยละ 17.38) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4.3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจำแนกตามช่วงอายุ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

จากตารางข้างต้น พบว่า ความต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดแพร่ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี และช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี และช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ตามลำดับ ส่วนการได้รับบรรจุนานส่วนใหญ่พบว่าช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี และช่วงอายุ 18-24 ปี ตามลำดับ

#### 4.1.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2562

เมื่อพิจารณาดำเนินงานว่างโดยจำแนกตามอาชีพ โดยพิจารณาจากการเรียงลำดับ 3 อันดับ ดังนี้

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 843 อัตรา (ร้อยละ 33.01)
- 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 543 อัตรา (ร้อยละ 21.26)

- 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 377 อัตรา (ร้อยละ 14.76)  
 ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เมื่อพิจารณาเรียงลำดับ 3 อันดับ ดังนี้
- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 306 คน (ร้อยละ 38.44)
  - 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 148 คน (ร้อยละ 18.59)
  - 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 128 คน (ร้อยละ 16.08)
- สำหรับอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานเมื่อพิจารณาเรียงลำดับ 3 อันดับ ดังนี้
- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 745 คน (ร้อยละ 33.63)
  - 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 497 อัตรา (ร้อยละ 22.43)
  - 3) เสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 358 อัตรา (ร้อยละ 11.82)

จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพที่นำเสนอแสดงข้างต้นช่วยทำให้เห็นว่าอาชีพงานพื้นฐานมีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างและอัตราการได้รับบรรจุงานจากผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด และยังสะท้อนให้เห็นว่าอาชีพดังกล่าวเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดแพร่ เนื่องจากเป็นอาชีพที่เปิดกว้างและเปิดโอกาสให้ทุกเพศ ทุกวัยสามารถเข้ามาทำงานประเภทนี้ได้โดยไม่มีข้อจำกัดมากนัก ขณะเดียวกันอาชีพดังกล่าวยังให้รายได้และผลตอบแทนที่แน่นอน ยังผลให้อาชีพนี้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดแพร่

ตารางที่ 4.1 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส	6	1	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	27	18	12
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	212	110	183
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	373	148	358
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	543	128	497
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	8	1	7
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	377	57	262
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	164	27	147
9. อาชีพงานพื้นฐาน	843	306	745
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	489	237	495

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

#### 4.1.5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

จากตาราง 4.2 หากศึกษาจำแนกตามประเภทของอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,553 อัตราพบว่าประเภทของอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างเรียงลำดับ 3 อันดับ ได้ดังนี้

- 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 1,273 อัตรา (ร้อยละ 49.86)
- 2) การผลิต จำนวน 509 อัตรา (ร้อยละ 19.93)
- 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 219 อัตรา (ร้อยละ 8.57)



สำหรับการบรรจุนานจำนวน 2,215 คน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุดเรียงลำดับได้ดังนี้

- 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 1,114 คน (ร้อยละ 50.29)
- 2) การผลิต จำนวน 484 คน (ร้อยละ 21.85)
- 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหารจำนวน 188 อัตรา (ร้อยละ 8.48)

ตาราง 4.2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A.เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้การประมง	21	22
B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	16	16
C.การผลิต	509	484
D.การไฟฟ้า ก๊าซและระบบปรับอากาศ	3	4
E.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F.การก่อสร้าง	175	119
G.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	1,273	1,114
H.การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า	31	31
I.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	217	188
J.ข้อมูลด้านข่าวสาร และการสื่อสาร	121	59
K.กิจกรรมด้านการเงินและประกันภัย	21	19
L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	1
M.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	16	17
N.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	38	36
O.การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	91	87
P.การศึกษา	3	3
Q.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	3
R.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
S.กิจกรรมบริการด้านอื่น	0	2
T.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	12	10
<b>รวม</b>	<b>2,553</b>	<b>2,215</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

จากข้อมูลข้างต้นทำให้เราทราบถึงตำแหน่งงานว่าง ผู้ที่ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน ซึ่งได้จำแนกตามเพศ อาชีพ ระดับการศึกษา และประเภทของอุตสาหกรรม ในส่วนต่อไปจะอธิบายถึง การจัดหางานต่างประเทศ โดยได้ทำการสำรวจข้อมูลของจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ภูมิภาค ประเทศ และระดับการศึกษา

นอกจากนี้ยังทำการสำรวจข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) ที่เข้ามาทำงานในจังหวัดแพร่ โดยพิจารณาจากการจำแนกสัญชาติ ประเภทของการอนุญาตให้ทำงาน และอาชีพ ซึ่งข้อมูลแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะช่วยให้เรามองเห็นแรงงานต่างด้าวภาพรวมในจังหวัดแพร่ ว่าพวกเขาเหล่านั้นเป็นใคร สัญชาติอะไร และประกอบอาชีพอะไร ดังที่จะเสนอรายละเอียดในหัวข้อที่ 3.2 ต่อไปนี้

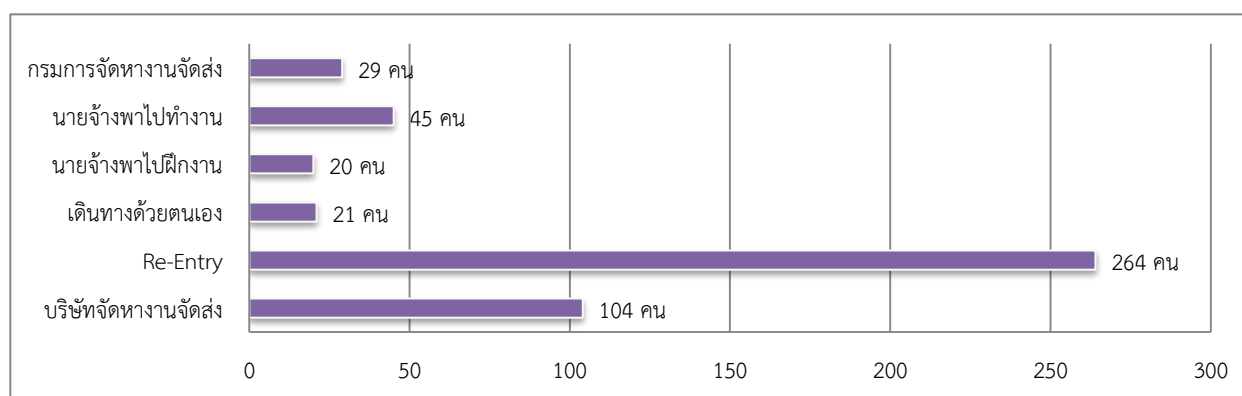
## 4.2 การจัดหางานต่างประเทศ

### 4.2.1 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562

จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2562 จำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 483 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ลดลงจากปี 2561 ที่ผ่าน 12 คน (จากจำนวนทั้งสิ้น 498 คน) เมื่อจำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า ในปี 2562 ส่วนใหญ่ใช้วิธีการเดินทาง ดังนี้

- 1) Re-Entry 264 คน (ร้อยละ 54.65)
- 2) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 104 คน (ร้อยละ 21.53)
- 3) กรมการจัดหางานจัดส่ง 29 คน (ร้อยละ 6.00)
- 4) นายจ้างพาไปฝึกงาน 20 คน (ร้อยละ 4.14)
- 5) เดินทางด้วยตนเอง 21 คน (ร้อยละ 4.34)
- 6) นายจ้างพาไปทำงาน 45 คน (ร้อยละ 9.31)

แผนภูมิ 4.4 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562

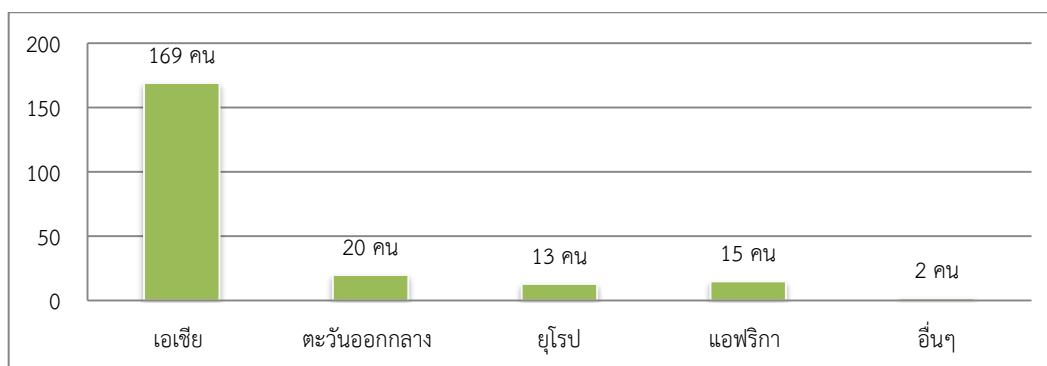


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ปี 2562 ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 219 คน (ไม่นับรวมการเดินทางไปทำงานแบบ Re-Entry คือ การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว 264 คน) ลดลง 44 คน จากปี 2561 จากจำนวน 263 คน โดยภูมิภาคที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ โดยภูมิภาคที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานมากที่สุด ดังนี้

- 1) ภูมิภาคเอเชีย 169 คน (ร้อยละ 77.16)
- 2) ภูมิภาคตะวันออกกลาง 20 คน (ร้อยละ 9.13)
- 3) ภูมิภาคยุโรป 13 คน (ร้อยละ 5.93)
- 4) ภูมิภาคอื่นๆ 2 คน (ร้อยละ 0.91)

#### แผนภูมิ 4.5 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดแพร่

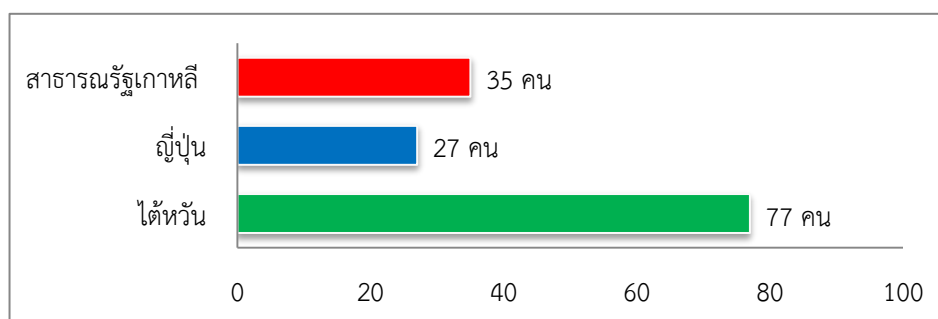


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดแพร่ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานยังต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ไปทำงานจำนวน 219 คน โดยเรียงลำดับประเทศที่แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ได้รับอนุมัติไปทำงานมากที่สุด 3 อันดับ ดังนี้

- 1) ประเทศไต้หวัน จำนวน 77 คน (ร้อยละ 35.15)
- 2) สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 35 คน (ร้อยละ 15.98)
- 3) ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 27 คน (ร้อยละ 12.32)

#### แผนภูมิ 4.6 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดแพร่

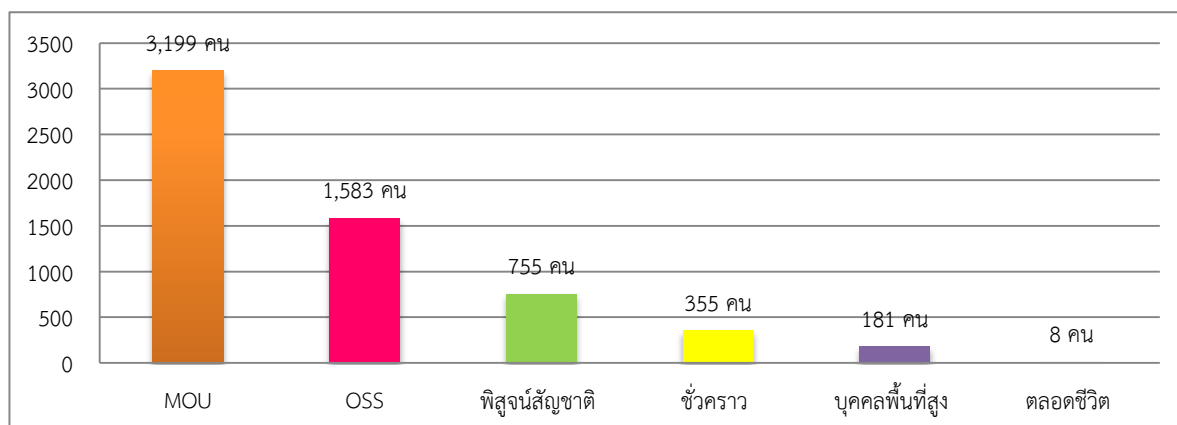


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

### 3.3 สถานการณ์แรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่ ปี 2562

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562 จังหวัดแพร่มีแรงงานต่างด้าวทั้งหมด 1,578 คน โดยแบ่งเป็นแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานจำแนกออกตามประเภทที่ได้รับอนุญาต ได้แก่ แรงงานต่างด้าวนำเข้าตามระบบ MOU มีจำนวนสูงสุดคือ 893 คน (ร้อยละ 56.59) รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าว OSS (บัตรสีชมพู) จำนวน 369 คน (ร้อยละ 23.38) ถัดมาคือ แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 181 คน (ร้อยละ 11.47) แรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานชั่วคราว (ต่างชาติ) จำนวน 95 คน (ร้อยละ 6.02) บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 38 คน (ร้อยละ 2.40) และตลอดชีวิต จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.12) ตามลำดับ

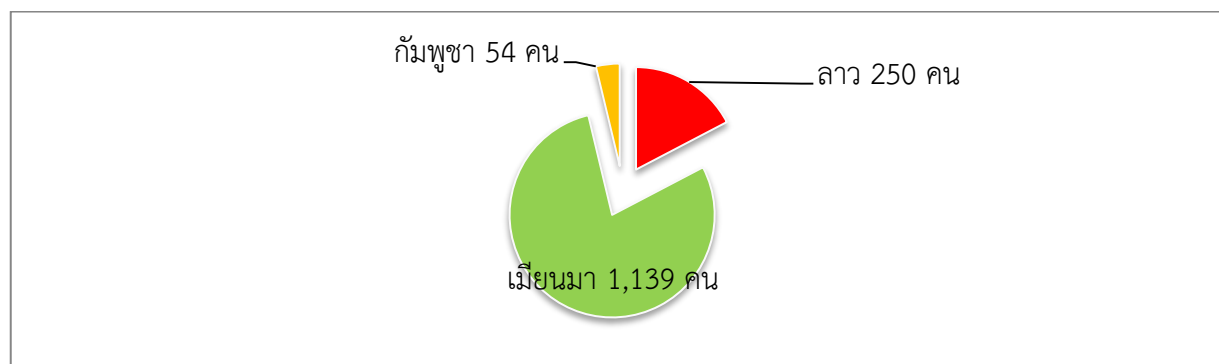
แผนภูมิ 4.7 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดแพร่ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวมีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดแพร่ จำนวนทั้งสิ้น 1,443 คน แบ่งเป็น สัญชาติพม่า 1,139 คน (ร้อยละ 78.93) สัญชาติลาว 250 คน (ร้อยละ 17.32) และสัญชาติกัมพูชา 54 คน (ร้อยละ 3.74) ตามลำดับ

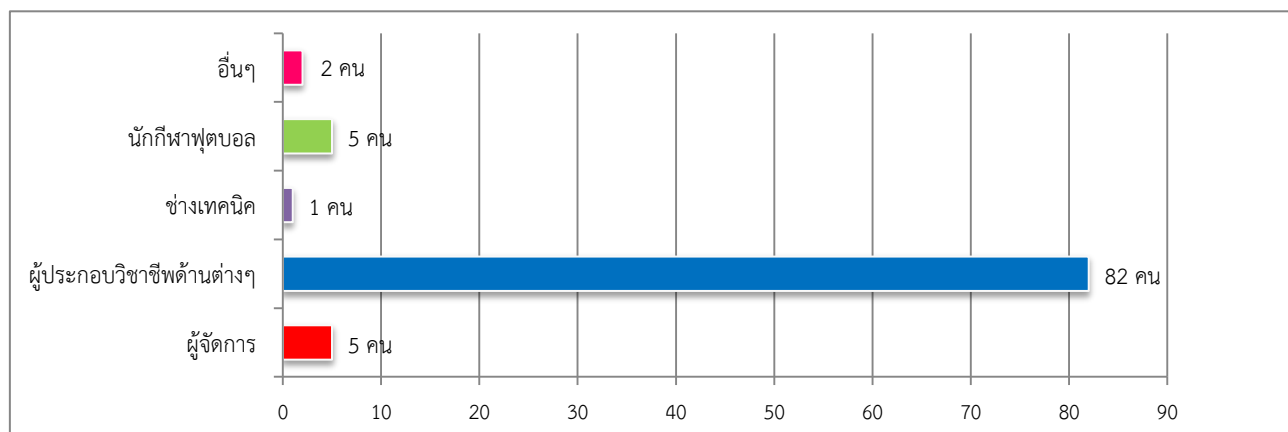
แผนภูมิ 4.8 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในจังหวัดแพร่ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดแพร่ ประเภทที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานชั่วคราว (ต่างชาติ) ที่เข้ามาประกอบอาชีพในจังหวัดแพร่รวมทั้งสิ้น 95 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 82 คน (ร้อยละ 86.31) รองลงมาคือ เป็นผู้จัดการ, ผู้ช่วยผู้จัดการ, ที่ปรึกษา และนักกีฬาฟุตบอล จำนวนเท่าๆกันคือ 5 คน (ร้อยละ 5.26) อาชีพอื่นๆ (มูลนิธิ) 2 คน (ร้อยละ 2.10) และช่างเทคนิค 1 คน (ร้อยละ 1.05) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4.9 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกตามอาชีพ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

## 5. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

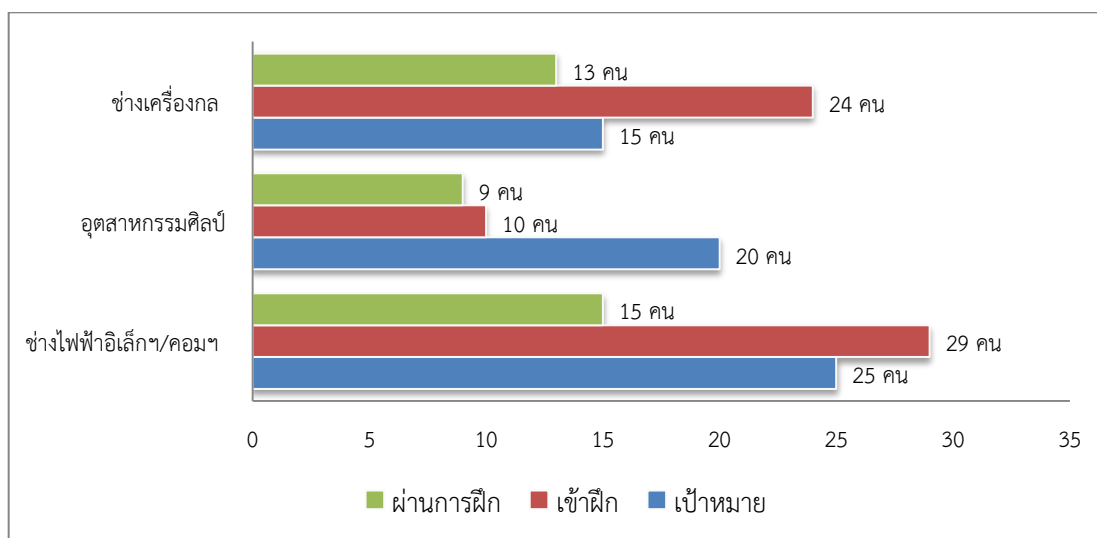
ในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ได้ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ อาทิ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 3) การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และ 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันยังเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งในปีนี้ภาพรวมของการฝึกอบรมต่างๆ ได้กำหนดเป้าหมายการเข้าร่วมกิจกรรมไว้ที่ 1,170 คน/ปี พบว่า มีจำนวนผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 1,703 คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้น 1,591 คน รายละเอียด ดังนี้

### 5.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในปี 2562 กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 60 คน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 63 คน และมีผู้ผ่านการฝึก 37 คน แบ่งออกได้ดังนี้

- 1) ผู้เข้าฝึกช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 25 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 29 คน ผ่านการฝึก 15 คน
- 2) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 20 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 10 คน ผ่านการฝึก 9 คน
- 3) ช่างเครื่องกล กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 15 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 24 คน ผ่านการฝึก 13 คน

แผนภูมิ 5.1 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

### 5.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในปี 2562 กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 450 คน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 602 คน และมีผู้ผ่านการฝึก 579 คนแบ่งออกได้ดังนี้

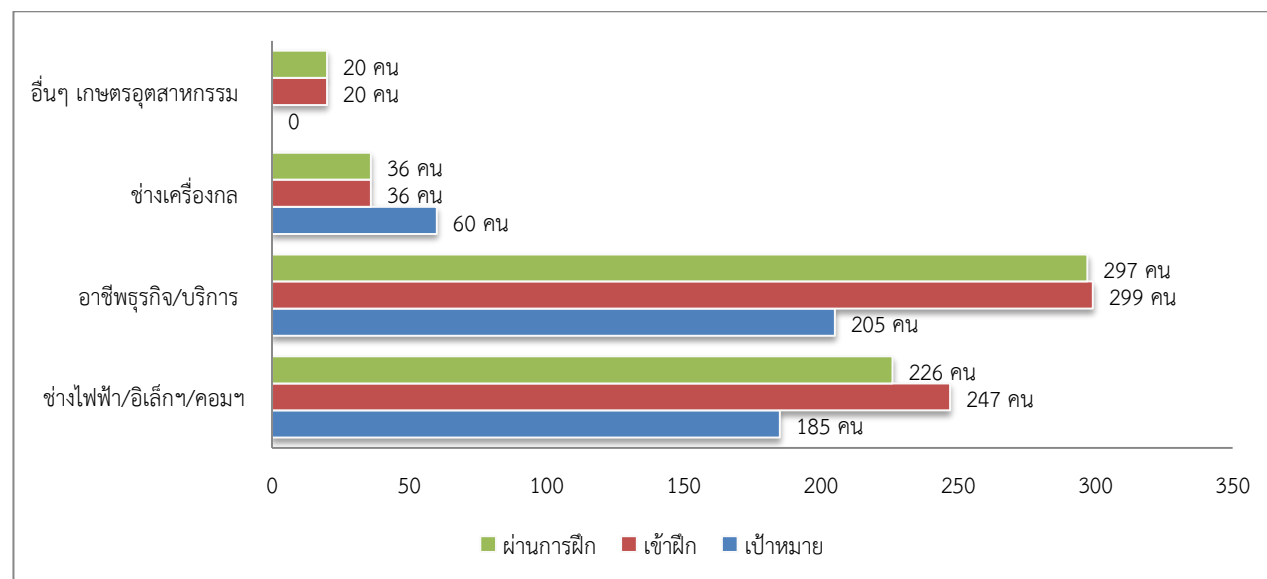
- 1) ผู้เข้าฝึกช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 185 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 247 คน ผ่านการฝึก 226 คน

2) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 205 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 299 คน ผ่านการฝึก 297 คน

3) ช่างเครื่องกล กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 60 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 36 คน ผ่านการฝึก 36 คน

4) อื่นๆ เกษตรอุตสาหกรรม ไม่มีการกำหนดเป้าหมายการฝึก แต่มีผู้เข้ารับการฝึก 20 คน ผ่านการฝึก 20 คน

แผนภูมิ 5.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

### 5.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 340 คน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 490 คน และมีผู้ที่ผ่านการฝึก 489 คนแบ่งออกได้ดังนี้

1) ผู้เข้าฝึกช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 20 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 63 คน ผ่านการฝึก 63 คน

2) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ไม่มีการกำหนดเป้าหมายการฝึก แต่มีผู้เข้ารับการฝึก 20 คน ผ่านการฝึก 20 คน

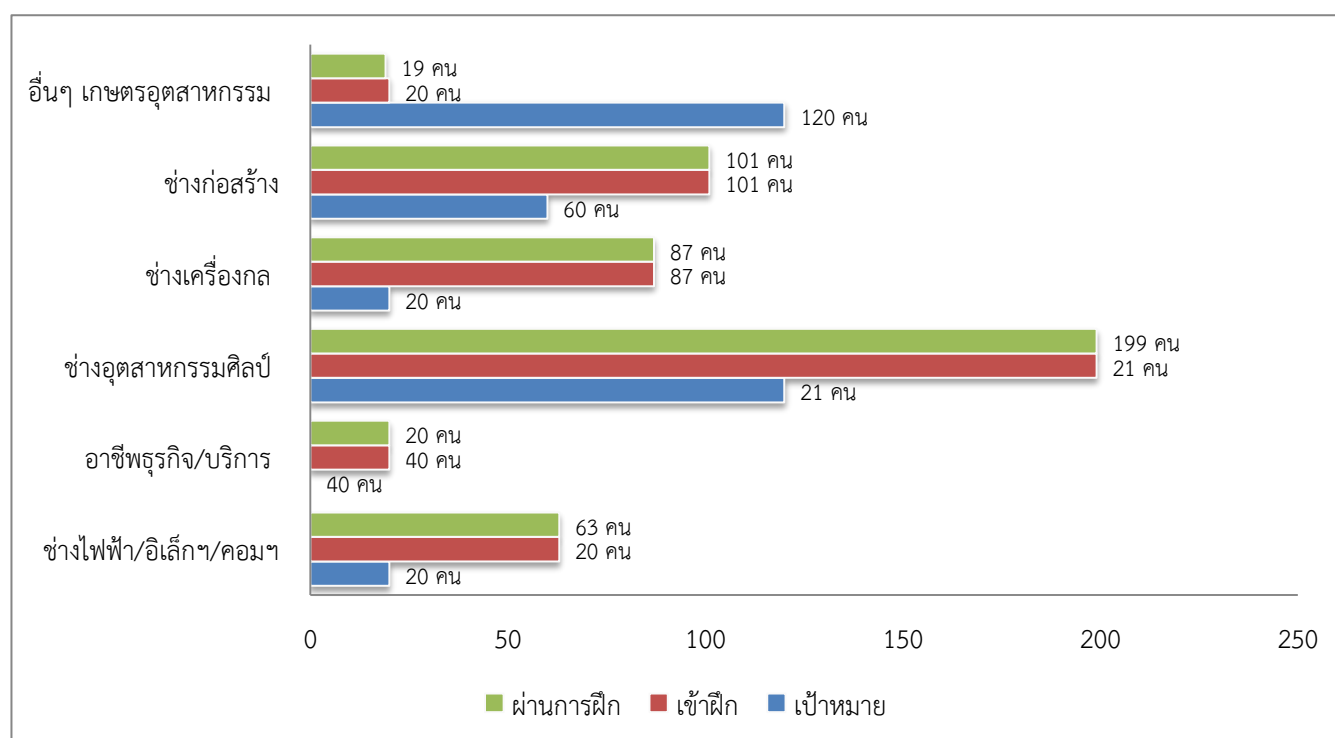
3) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 120 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 199 คน ผ่านการฝึก 199 คน

4) ช่างเครื่องกล กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 20 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 87 คน ผ่านการฝึก 87 คน

5) ช่างก่อสร้าง กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 60 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 101 คน ผ่านการฝึก 101 คน

6) อื่นๆ เกษตรอุตสาหกรรม กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 120 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 20 คน ผ่านการฝึก 19 คน

### แผนภูมิ 5.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

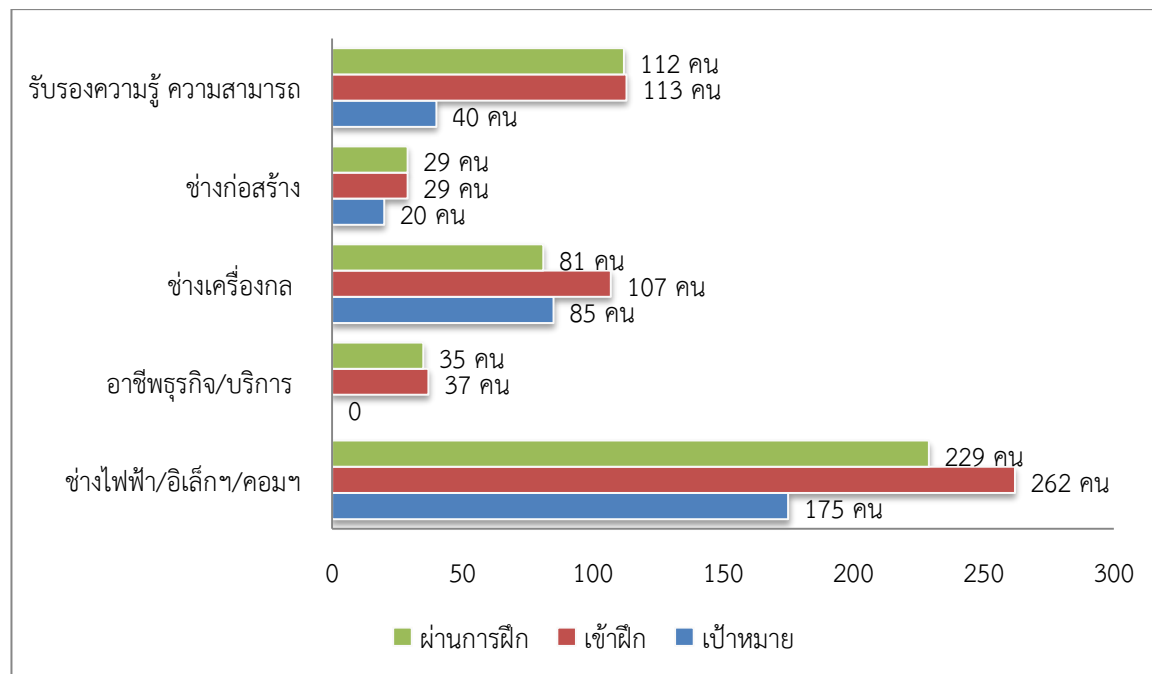
#### 5.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2562 กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 320 คน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 548 คน และมีผู้ผ่านการฝึก 486 คนแบ่งออกได้ดังนี้

- 1) ผู้เข้าฝึกช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 175 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 262 คน ผ่านการฝึก 229 คน
- 2) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ไม่มีการกำหนดเป้าหมายการฝึก แต่มีผู้เข้ารับการฝึก 37 คน ผ่านการฝึก 35 คน
- 3) ช่างเครื่องกล กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 85 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 107 คน ผ่านการฝึก 81 คน
- 4) ช่างก่อสร้าง กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 20 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 113 คน ผ่านการฝึก 112 คน
- 5) อื่นๆ การรับรองความรู้ ความสามารถ กำหนดเป้าหมายการฝึกไว้ที่ 40 คน มีผู้เข้ารับการฝึก 113 คน ผ่านการฝึก 112 คน



แผนภูมิ 5.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

## 6. การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงเทียบเท่าระดับสากลในปี พ.ศ. 2564”

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ มีภารกิจด้านการคุ้มครองนายจ้างและลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน และไม่ให้เกิดการเอาเปรียบจากนายจ้างเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญ ขณะเดียวกัน ก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมทั้งกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง หมายความว่า จะต้องไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงการได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

### 6.1 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562

ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการทั้งสิ้น 206 แห่ง ผลการตรวจพบปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 201 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.42 ของอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่ (เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 3 แห่ง และขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง) ซึ่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

ตาราง 6.1 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติตามกฎหมาย	ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	
1-4 คน	45	45	64	0	109	45	0	0
5-9 คน	62	177	241	0	418	59	3	3
10-19 คน	59	443	386	0	829	59	0	0
20-49 คน	33	494	418	0	912	33	0	0
50-99 คน	3	113	96	0	209	3	0	0
100-299 คน	5	403	320	0	727	3	2	2
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	206	1,675	1,524	0	3,199	201	5	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ส่วนการตรวจลูกจ้างในสถานประกอบการ พบว่า มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,199 คน จากสถานประกอบการทั้งสิ้น 206 แห่ง แบ่งเป็นเพศชาย 1,675 คน เพศหญิง 1,524 คน รายละเอียด ดังนี้

1) สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 45 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 109 คน (เพศชาย 45 คน เพศหญิง 64 คน) และผลการตรวจสถานประกอบการพบปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 45 แห่ง

2) สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 62 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 418 คน (เพศชาย 177 คน เพศหญิง 241 คน) และผลการตรวจสถานประกอบการพบปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 59 แห่ง และตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 3 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

3) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 59 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 829 คน แบ่งเป็นเพศชาย 443 คน เพศหญิง 386 คน และผลการตรวจสถานประกอบการพบปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 59 แห่ง

4) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 33 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 912 คน แบ่งเป็นเพศชาย 494 คน เพศหญิง 418 คน และผลการตรวจสถานประกอบการพบปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 33 แห่ง

5) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 209 คน แบ่งเป็นเพศชาย 113 คน เพศหญิง 96 คน ผลการตรวจสถานประกอบการพบปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 3 แห่ง

6) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 727 คน แบ่งเป็นเพศชาย 403 คน เพศหญิง 320 คน ผลการตรวจสถานประกอบการพบปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 3 แห่ง และตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 2 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

## 6.2 การตรวจแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 206 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,199 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 201 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

1) การเกษตรกรรม ล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีสถานประกอบการ 4 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 57 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 4 แห่ง

2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีสถานประกอบการ 1 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 30 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง

3) การผลิต มีสถานประกอบการ 17 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 298 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 17 แห่ง

4) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีสถานประกอบการ 4 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 58 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 4 แห่ง

5) การก่อสร้าง มีสถานประกอบการ 10 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 532 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 10 แห่ง

6) การขายส่ง ขายปลีก มีสถานประกอบการ 106 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,635 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 103 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 3 แห่ง

7) โรงแรมและภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 23 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 300 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 23 แห่ง

8) การขนส่ง มีสถานประกอบการ 21 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 265 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 20 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง

9) ตัวกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 11 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 196 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 11 แห่ง

10) ด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ มีสถานประกอบการ 7 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 137 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 7 แห่ง

11) การบริการด้านสุขภาพและสังคม มีสถานประกอบการ 1 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 2 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง

12) การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ มีสถานประกอบการ 1 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 169 คน ผลการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง

ตาราง 6.2 การตรวจแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4	36	21	0	57	4	0
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	21	9	0	30	1	0
D การผลิต	17	170	128	0	298	17	0
E การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	48	10	0	58	4	0
F การก่อสร้าง	10	384	148	0	532	10	0
G การขายส่ง การขายปลีกฯ	106	732	903	0	1,635	103	3
H โรงแรมและภัตตาคาร	23	110	190	0	300	23	0
I การขนส่งฯ	21	204	61	0	265	20	1
J ตัวกลางทางการเงิน	11	108	88	0	196	11	0
K ด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	7	64	70	0	137	7	0
N การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1	0	2	0	2	1	0
O การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1	65	104	0	169	0	1
รวม	206	1,675	1,524	0	3,199	201	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

### 6.3 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 112 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,536 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 109 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 3 แห่ง ดังนี้

1) สถานประกอบการขนาด 1-4 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 20 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 49 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 20 แห่ง

2) สถานประกอบการขนาด 5-9 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 36 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 238 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 35 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 1 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

3) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 27 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 370 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 26 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 1 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

4) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 20 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 584 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 19 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 1 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

5) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 5 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 354 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 5 แห่ง

6) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 3 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 445 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 3 แห่ง

7) สถานประกอบการขนาด 300-499 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 1 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 486 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 1 แห่ง

8) สถานประกอบการขนาด 500-999 คน -ไม่พบข้อมูล-

9) สถานประกอบการขนาด 1,000 คน ขึ้นไป -ไม่พบข้อมูล-

ตารางที่ 6.3 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562

ขนาด สถานประกอบการ	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ส่งเอกสาร	ออก คำสั่งพบ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง	ออกคำสั่ง หยุดใช้ เครื่องจักร	รวบรวมข้อเท็จ เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	20	49	20	0	0	0	0	0	0	0
5-9 คน	36	238	35	1	0	0	0	1	0	0
10-19 คน	27	370	26	1	0	0	0	1	0	0
20-49 คน	20	584	19	1	0	0	0	1	0	0
50-99 คน	5	354	5	0	0	0	0	0	0	0
100-299 คน	3	455	3	0	0	0	0	0	0	0
300-499 คน	1	486	1	0	0	0	0	0	0	0

500-999 คน										
1,000 คน ขึ้นไป										
รวม	112	2,536	109	3	0	0	0	3	0	0

#### 6.4 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนัก ถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของ ผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถาน ประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ดำเนินการตรวจความปลอดภัยใน สถานประกอบการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมด 112 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,536 คน ผลการตรวจ พบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 109 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.67 ของ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดแพร่ (อุตสาหกรรมประเภทขายปลีก/ ส่ง จำนวน 3 แห่ง) รายละเอียดดังนี้

- 1) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 4 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 27 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 4 แห่ง
- 2) การผลิต มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 9 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 656 คน ผลการ ตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 9 แห่ง
- 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 6 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการ ตรวจ 211 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 6 แห่ง
- 4) การก่อสร้าง มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 6 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 283 คน ผลการ ตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 6 แห่ง
- 5) ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 58 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 764 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมายทั้ง 55 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว
- 6) โรงแรมและภัตตาคาร มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 20 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 268 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 20 แห่ง
- 7) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 1 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 5 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 1 แห่ง
- 8) ตั๋วกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 4 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 93 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 4 แห่ง
- 9) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 3 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 71 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 3 แห่ง

10) การบริการด้านสุขภาพและสังคม มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 1 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 158 คน ผลการตรวจปรากฏว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 1 แห่ง

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งส่งเอกสาร	ออกคำสั่งพบ	ออกคำสั่งปรับปรุง	ออกคำสั่งหยุดใช้เครื่องจักร	รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์	4	27	4	0	0	0	0	0	0	0
D การผลิต	9	656	9	0	0	0	0	0	0	0
E การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	6	211	6	0	0	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	6	283	6	0	0	0	0	0	0	0
G ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	58	764	55	3	0	0	0	3	0	0
H โรงแรมและภัตตาคาร	20	268	20	0	0	0	0	0	0	0
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	5	1	0	0	0	0	0	0	0
J ตัวกลางทางการเงิน	4	93	4	0	0	0	0	0	0	0
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	3	71	3	0	0	0	0	0	0	0
N การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1	158	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>รวม</b>	<b>112</b>	<b>2,536</b>	<b>109</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

### 6.5 ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์

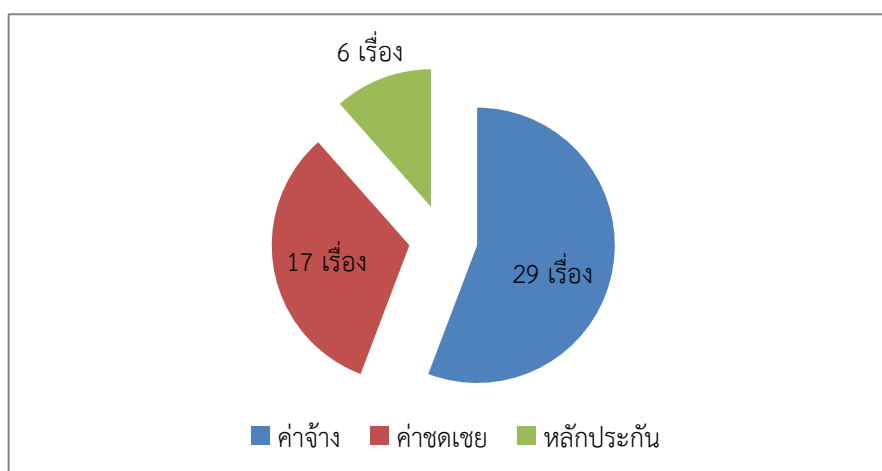
สำหรับข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2562 พบว่า มีการรับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ รวมทั้งสิ้น 52 เรื่อง มีผู้ร้องเรียน 138 คน โดยเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนมากที่สุดคือ เรื่องค่าจ้าง 29 เรื่อง (ร้อยละ 55.76) เรื่องค่าชดเชย 17 เรื่อง (ร้อยละ 32.69) และเรื่องหลักประกัน 6 เรื่อง (ร้อยละ 11.53) ตามลำดับ

ตาราง 6.5 ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์

ปี พ.ศ.	รวมทั้งหมด	จำนวน (คน)	เรื่อง		
			ค่าจ้าง	ค่าชดเชย	หลักประกัน
2559 (ตั้งแต่ 1 ม.ค.-31 ธ.ค.)	41	155	16	16	9
2560 (ตั้งแต่ 1 ม.ค.-31 ธ.ค.)	7	56	6	-	1
2561 (ตั้งแต่ 1 ม.ค.-31 ธ.ค.)	16	44	7	4	5
2562 (ตั้งแต่ 1 ม.ค.-31 ธ.ค.)	52	138	29	17	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

แผนภูมิที่ 6.1 ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเป็นรายปี พบว่า ปี 2562 มีข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์ เพิ่มขึ้น 36 เรื่อง จากปี 2561 ที่ผ่าน และเพิ่มขึ้นอีก 45 เรื่อง เมื่อเทียบกับปี 2560 และมีจำนวนเพิ่มขึ้นอีก 11 เรื่อง เมื่อเทียบกับปี 2559 ตามลำดับ

## 6.6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ปี 2562

การจัดสวัสดิการแรงงานกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการในจังหวัดแพร่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ดำเนินการจัดสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่ง ปี 2562 ได้แก่ กิจกรรมการส่งเสริมการให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด จำนวนทั้งสิ้น 57 แห่ง จำนวน 57 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 2,881 คน



ตารางที่ 6.6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ปี 2562

ลำดับที่	รูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน	จำนวน		
		แห่ง	ครั้ง	คน
1	ส่งเสริมการให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	57	57	2,881
2	การดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กฯ	-	-	-
3	การให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อใช้แรงงานในสถานประกอบการ	-	-	-
4	การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานโดยการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน	-	-	-
5	การจัดคาราวานแก่จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-	-
6	กิจกรรมอื่นๆ ระบุ (ถ้ามี)	-	-	-
รวม		57	57	2,881

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

### 6.7 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งกันขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งกันไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุข ในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นกำไรตามมา

### 6.8 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแพร่

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) จังหวัดแพร่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ 315 บาท เพิ่มขึ้น 5 บาท จากเดิมที่ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ 310 บาท โดยจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

ตาราง 6.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) จังหวัดแพร่

ลำดับ	จังหวัด (จำนวน)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต
2	1	335	จังหวัดระยอง
3	6	331	จังหวัดกรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครศรีธรรมราช พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้วสุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์และอุดรดิตถ์
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร <b>แพร่</b> มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรีลาปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานีและอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ที่มา : กระทรวงแรงงาน ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

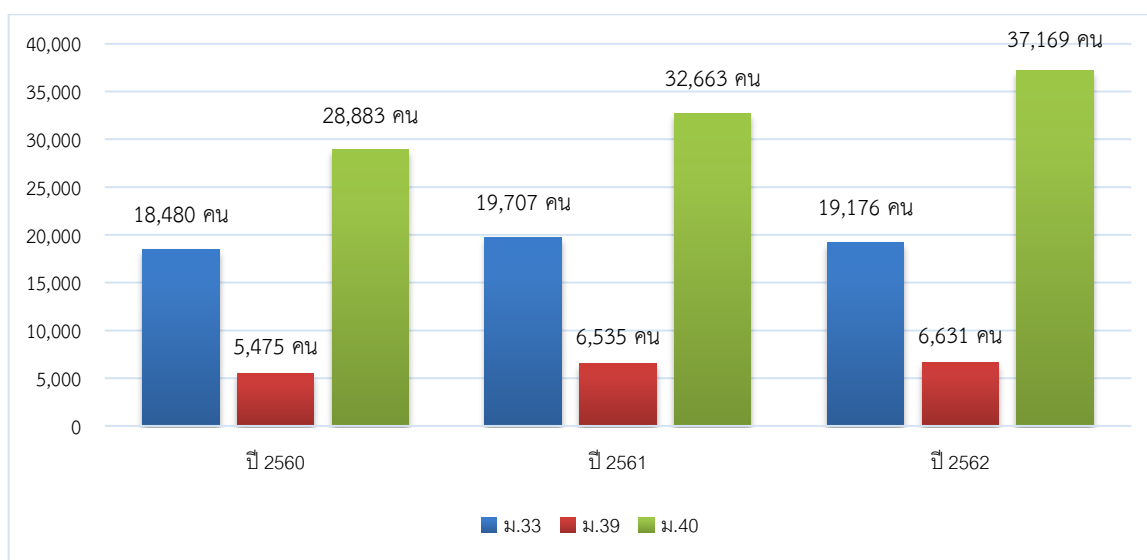
## 7. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ผ่านรูปแบบของกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อต้องประสบกรณีอันตรายต่างๆ อาทิ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย การสงเคราะห์บุตร ชราภาพ และกรณีว่างงาน เป็นต้น

### 7.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม ปี 2562

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่ามีจำนวนสถานประกอบการ 1,811 แห่ง มียอดผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 62,976 คน โดยแบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 19,176 คน มาตรา 39 จำนวน 6,631 คน และมาตรา 40 จำนวน 37,169 คน ยอดการรับเงินสมทบรวม 21,607,903.03 บาท (แบ่งเป็นเงินสมทบรับ ม.33,ม.39 จำนวน 20,179,453.03 บาท และเงินสมทบรับ ม.40 จำนวน 1,428,450.00 บาท)

แผนภูมิ 7.1 แสดงเปรียบเทียบจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตาม ม.33, ม.39, ม.40



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

จากแผนภูมิข้างต้น เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบปี 2560-2562 พบว่า ในปี 2562 ผู้ประกันตน ม.33 นั้นมีแนวโน้มลดลงจากปี 2561 ที่ผ่านมา 531 ราย และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่า เพิ่มขึ้น 696 ราย

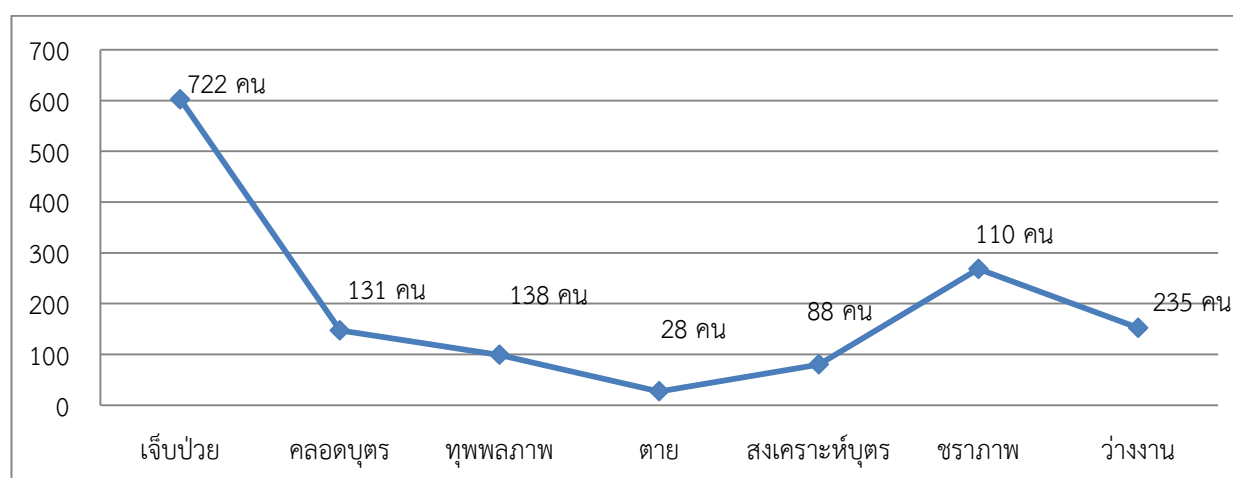
ส่วนผู้ประกันตนใน ม.39 พบว่า ในปี 2562 มีจำนวนที่เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ผ่านมา 96 ราย และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่า เพิ่มขึ้น 1,156 ราย

สำหรับผู้ประกันตน ม.40 พบว่า ในปี 2562 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ผ่านมา 4,506 ราย และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่า เพิ่มขึ้น 8,286 ราย

ส่วนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแพร่ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ 1,375 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,355,753.68 บาท จำแนกได้ดังนี้

- กรณีเจ็บป่วย จำนวน 602 ราย เป็นเงิน 1,896,295.45 บาท
- กรณีคลอดบุตร จำนวน 147 ราย เป็นเงิน 331,851.50 บาท
- กรณีทุพพลภาพ จำนวน 99 ราย เป็นเงิน 555,030.90 บาท
- กรณีตาย จำนวน 27 ราย เป็นเงิน 939,772.00 บาท
- กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 80 ราย เป็นเงิน 3,208,800.00 บาท
- กรณีชราภาพ จำนวน 268 ราย เป็นเงิน 5,198,845.28 บาท
- กรณีว่างงาน จำนวน 152 ราย เป็นเงิน 3,225,158.55 บาท

แผนภูมิ 7.2 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ



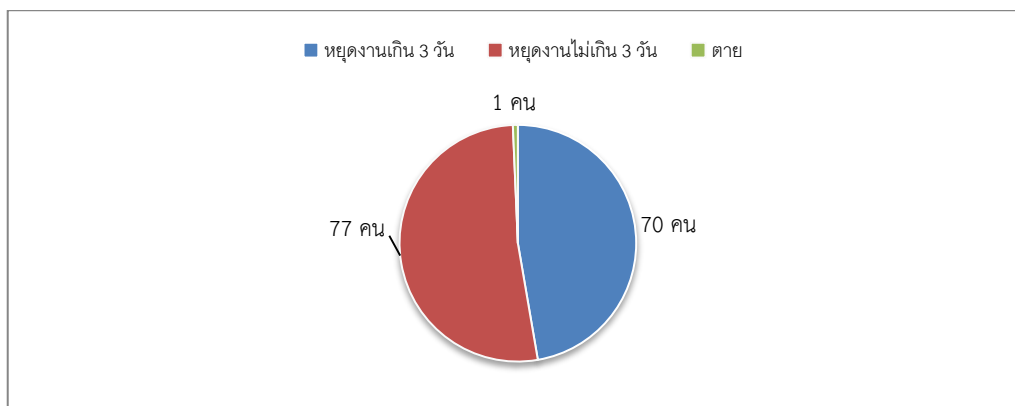
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

## 7.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงานจำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานใน ปี 2562 จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 149 ราย สาเหตุส่วนใหญ่ที่ประสบอันตราย อันดับแรกคือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง 53 ราย รองลงมาคือ ตกจากที่สูง 19 ราย วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 3 ราย หกล้ม ลื่นล้ม 16 ราย ตามลำดับ

หากพิจารณาระดับความรุนแรงนั้นจะพบว่า ในไตรมาสนี้ไม่พบระดับความรุนแรงถึงขั้นตาย ทุพพลภาพ หรือสูญเสียอวัยวะบางส่วนในการทำงานแต่อย่างใด หากพบระดับความรุนแรงเพียงขั้นหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 78 ราย และระดับของความรุนแรงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 70 ราย และตาย 1 ราย (แผนภูมิที่ 6.3)

แผนภูมิ 7.3 จำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานจำแนกตามระดับของความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

### 7.3 การเลิกจ้างงาน ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม)

ปี 2562 (ข้อมูลตัวแทนไตรมาส 4/62) พบประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างรวมทั้งสิ้น 28 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 47 คน ประเภทกิจการที่มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างมากที่สุด ได้แก่ กิจการผลิตตะเกียบ 8 คน สาเหตุที่เลิกจ้างเพราะนายจ้างดำเนินกิจการเอง รองลงมาคือกิจการประเภทโรงเรียน 4 คน เนื่องจากลูกจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง เช่นเดียวกับกับกิจการขายรถมือสองที่มีลูกจ้างถูกจ้างจำนวน 4 คน เท่ากัน

ตารางที่ 7.1 รายงานสถานการณ์เลิกจ้างงาน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2562

ประเภทกิจการ	จำนวน (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)	สาเหตุที่เลิกจ้าง
1. ฟาร์มเลี้ยงหมู	1	3	นายจ้างเปิดกิจการใหม่
2. ผลิตตะเกียบ	2	8	นายจ้างดำเนินกิจการเอง
3. รับซื้อของเก่า	1	3	เปลี่ยนประเภทกิจการ
4. โรงเรียน	3	4	สิ้นสุดสัญญาจ้าง
5. ขายวัสดุก่อสร้าง	1	1	
6. ผลิตเฟอร์นิเจอร์	1	2	
7. รับเหมาทำอาหาร	1	1	
8. ติดตั้งไฟฟ้า	1	1	
9. ขายด้าย/ผ้า	1	1	
10. ร้านอาหาร	1	1	
11. ขายส่งผลิตภัณฑ์นม	1	1	
12. คลินิก	1	1	
13. ส่วนราชการ	1	1	
14. สถาบันการศึกษา	1	1	
15. ขายไม้เรือนเก่า	1	1	

16. ขายของชำ	2	3	
17. ขายรถมือสอง	1	4	
18. อยู่ซ่อมรถ	1	1	
19. แกะสลักไม้	1	1	
20. เลี้ยงไก่ไข่	1	2	
21. ขายอะไหล่รถ	1	1	
22. รับเหมาทำความสะอาด	1	2	
23. ขายส่งเครื่องจักรอุปกรณ์งานโยธา	1	1	
24. สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	1	2	
<b>รวม</b>	<b>28</b>	<b>47</b>	

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

## 8. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

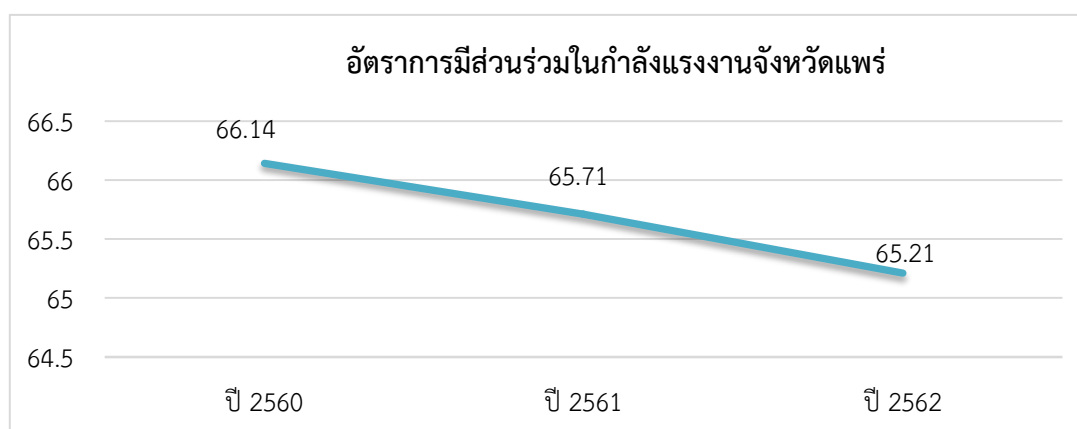
สถานการณ์ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น ทิศทางการเลือกตั้งในอนาคตที่ใกล้จะถึงนี้อาจส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ประกอบกับการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงไม่ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ/นายจ้าง/ตลาดแรงงานในประเทศ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ที่เริ่มมีการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามาทำหน้าที่แทนแรงงานที่เป็นมนุษย์ ในภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งส่งผลต่อการจ้างงานเป็นอย่างมาก รวมไปถึงการเคลื่อนย้ายแรงงานที่เกิดขึ้นทั้งภายในและนอกประเทศการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นนี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ด้านแรงงาน และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในจังหวัดแพร่

ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำ ให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนรายงาน สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2562 ฉบับนี้จะนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

### 8.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแพร่ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแพร่เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดแพร่ พบว่า ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแพร่ มีอัตราร้อยละ 65.21 ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลง 0.5 เมื่อเทียบกับ ปี 2561 ที่มีอัตรา 65.71 และเมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2560 (อัตราร้อยละ 66.14) มีอัตราที่ลดลง 0.93

แผนภูมิ 8.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานแพร่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

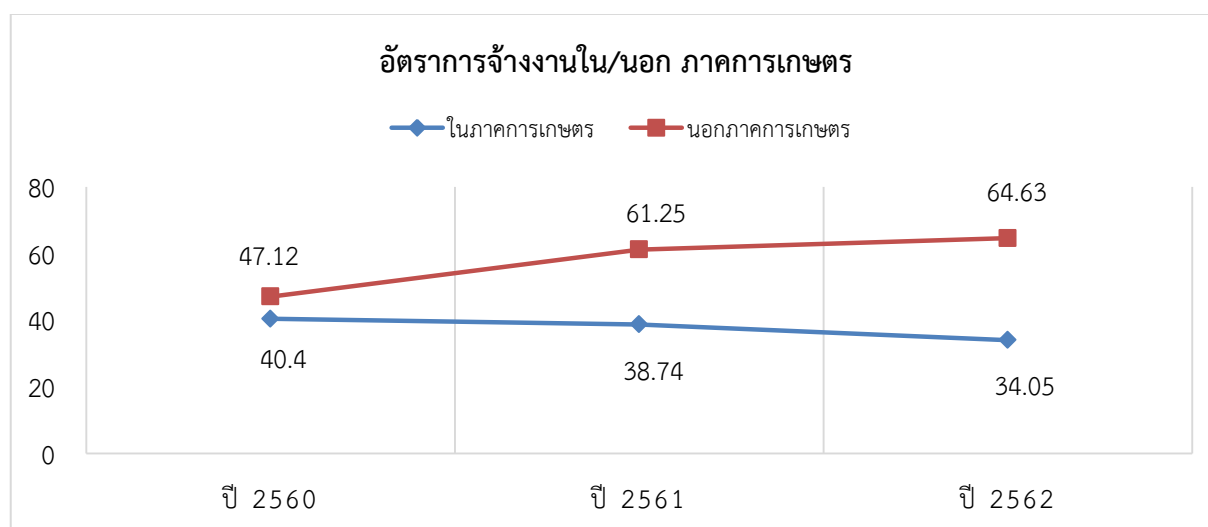
หมายเหตุ :  $\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

## 8.2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดแพร่

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแพร่ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ใน ปี 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 64.63 เป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ร้อยละ 3.38 และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น 17.51

ส่วนอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดแพร่ ปี 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 34.05 เป็นสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 4.69 เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 38.74 และเมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2560 (อัตราร้อยละ 40.4) มีอัตราที่ลดลงร้อยละ 6.35

แผนภูมิ 7.2 อัตราจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร =  $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$

## 8.3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตในจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่า ปี 2562 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 17.05 ซึ่งลดลงร้อยละ 0.16 จากปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 17.21 และเมื่อเทียบกับปี 2560 (อัตราร้อยละ 16.83) พบว่ามีอัตราลดลงที่ร้อยละ 3.62



แผนภูมิ 8.3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต =  $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

#### 8.4 อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดแพร่แต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ และการเมือง สำหรับ ปี 2562 มีอัตราการว่างงานที่ร้อยละ 0.99 ลดลงร้อยละ 0.05 เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 1.04 และเมื่อเทียบกับปี 2560 ก็พบว่ามียัตราเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 0.21

แผนภูมิ 8.4 อัตราการว่างงานจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด =  $\frac{\text{ผู้ว่างงานจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

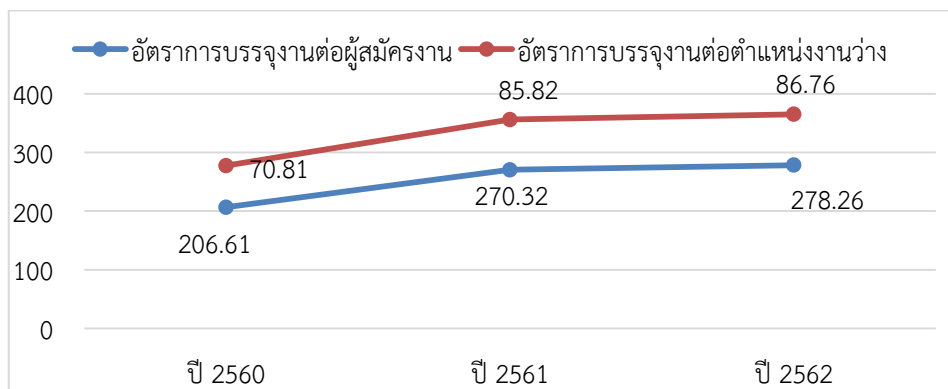
#### 8.5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดแพร่

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงาน

จัดหางานจังหวัดแพร่ พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 86.76 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.94 เมื่อเทียบกับปี 2561 และจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.95 เมื่อเทียบกับปี 2560

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 278.26 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.94 เมื่อเทียบกับปี 2561 และจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 71.65 เมื่อเทียบกับปี 2560 จากอัตราส่วนที่มีลักษณะเพิ่มขึ้นหรือลดลงนี้ อาจเป็นเพราะสถานประกอบการหรือนายจ้าง มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามสภาพเศรษฐกิจและตลาดความต้องการแรงงานในจังหวัด

แผนภูมิ 8.5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

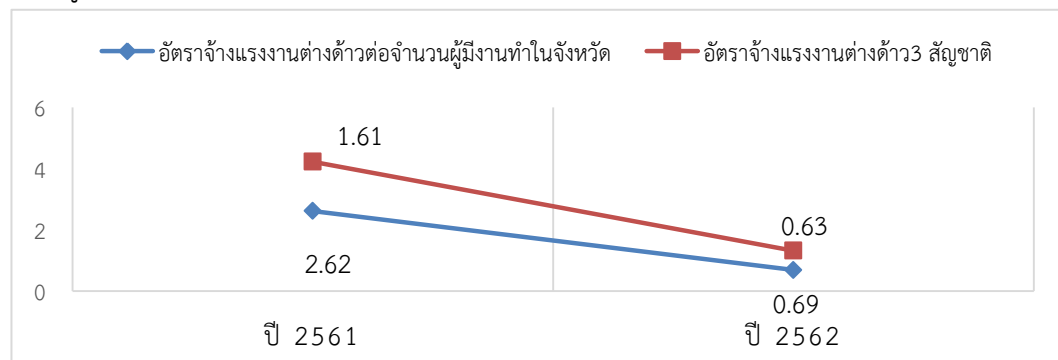
หมายเหตุ :

1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดแพร่ =  $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดแพร่ =  $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

## 8.6 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ใน ปี 2562 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 0.69 ลดลงร้อยละ 1.93 เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่ผ่านมา ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) อยู่ที่ร้อยละ 0.63 ลดลงร้อยละ 0.98 เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่ผ่านมา

แผนภูมิ 8.6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ :

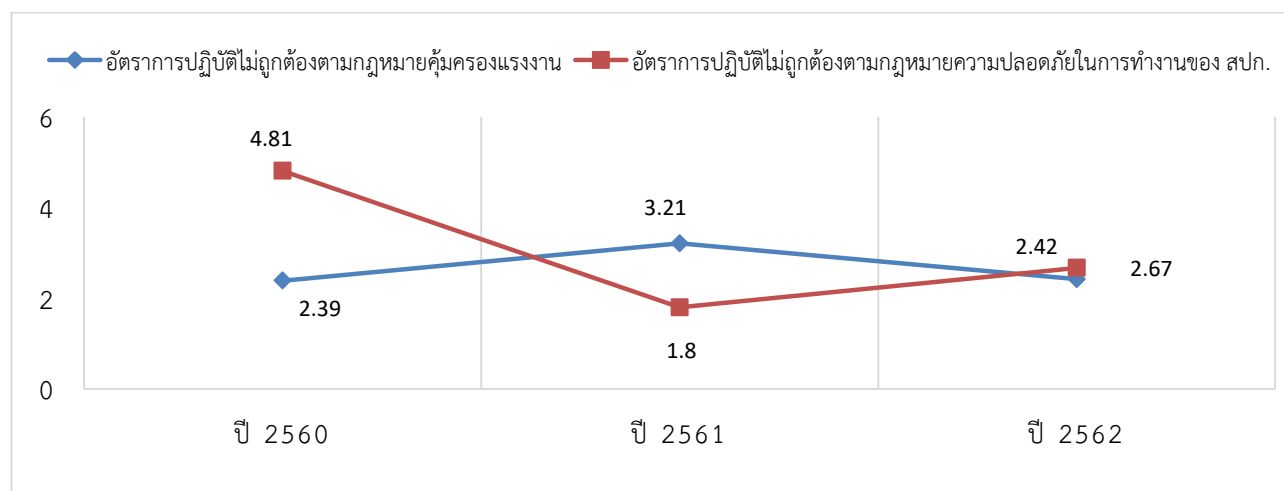
1. อัตราจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
2. อัตราจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)ในจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

## 8.7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2562 มีอัตราร้อยละ 2.42 ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ 0.79 จากปี 2561 ที่ผ่านมา และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่าเพิ่มขึ้น 0.03

ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสนี้พบว่า มีอัตราร้อยละ 2.67 ซึ่งเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.87 จากปี 2561 ที่ผ่านมา และเมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่าลดลง 2.14

แผนภูมิ 8.7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ :

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$

## 8.8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

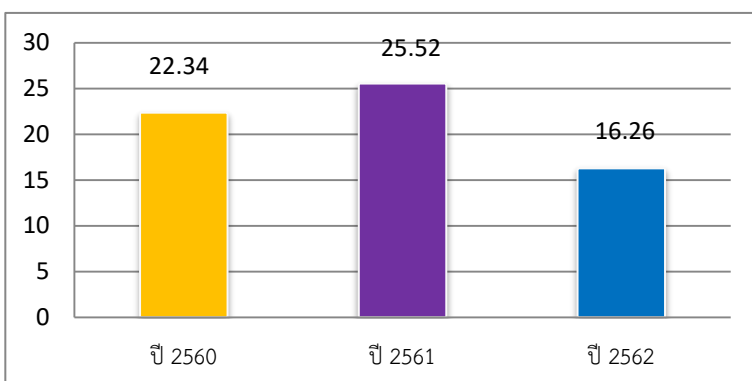
สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบการในจังหวัดแพร่ ใน ปี 2562 ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมากอย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้หนึ่งหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

## 8.9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานในจังหวัดแพร่ ซึ่งใน ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 16.26 ลดลงร้อยละ 9.26 เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่ผ่านมามีอัตราร้อยละ 25.52 เมื่อเทียบกับปี 2560 พบว่า ลดลงร้อยละ 6.08

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นนี้เป็นผลมาจากนโยบายของกระทรวงแรงงาน และความร่วมมือกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้ประชาชนวัยแรงงานในจังหวัดแพร่ ทุกกลุ่มทุกช่วงวัยได้สมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตราต่างๆ เพื่อเข้าถึงสวัสดิการและความคุ้มครองในอันที่จะส่งผลต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างมั่งคั่งและยั่งยืน

แผนภูมิ 8.8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ภาคผนวก

ตาราง 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2562

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	77,830	46,551	31,279
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	762	523	239
3. การผลิต	38,974	17,156	21,817
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	984	749	235
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,395	992	403
6. การก่อสร้าง	16,512	13,893	2,619
7. การขายส่ง การขายปลีก	32,784	14,173	18,611
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3,138	2,625	513
9. กิจกรรมโรงแรม และ อาหาร	12,459	3,498	8,961
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	567	407	159
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,288	1,127	2,160
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	127	127	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	690	404	286
14. การบริหารและการสนับสนุน	496	239	257
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	15,993	9,613	6,380
16. การศึกษา	9,486	3,778	5,708
17. สุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6,005	1,507	4,498
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	1,726	1,269	457
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4,892	2,098	2,794
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	421	-	421
21. องค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
<b>ยอดรวม</b>	<b>228,528</b>	<b>120,730</b>	<b>107,798</b>

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 2 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ พ.ศ.2562

จังหวัดแพร่	รวม	กลุ่มอายุ									
		15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 and over
แรงงานในระบบ	86,992	269	7,452	8,129	8,239	9,779	11,431	12,520	10,807	11,640	6,726
ชาย	44,678	-	4,387	3,825	4,169	3,681	5,274	7,108	5,924	6,884	3,426
หญิง	42,314	269	3,065	4,304	4,070	6,098	6,157	5,412	4,883	4,756	3,301
แรงงานนอกระบบ ปี 2562	149,268	1,443	5,048	8,984	7,583	8,508	13,748	19,431	19,335	27,089	38,100
ชาย	79,637	489	3,194	6,065	4,529	5,376	5,386	10,720	8,740	14,415	20,722
หญิง	69,631	954	1,853	2,919	3,054	3,132	8,362	8,711	10,595	12,674	17,378
แรงงานนอกระบบ ปี 2561	161,597	3,321	7,734	7,610	8,245	11,282	18,195	18,397	21,925	25,719	39,170
แรงงานนอกระบบ ปี 2560	156,490	1,380	6,314	6,044	8,938	11,514	16,922	21,825	22,097	24,571	36,885
แรงงานนอกระบบ ปี 2559	170,762	1,447	6,577	7,442	8,367	12,750	16,838	23,894	24,283	26,326	42,836

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตารางที่ 3 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ พ.ศ.2562

แรงงานนอกระบบ ปี 2562	ไม่มีการศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อุดมศึกษา	อื่น ๆ	ไม่ทราบ	รวม
ชาย	730	27,436	16,320	12,816	11,413	10,921	-	-	79,637
หญิง	583	27,413	15,518	6,432	10,615	9,070	-	-	69,631
รวม	1,313	54,849	31,838	19,248	22,028	19,991	-	-	149,268

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ.2562

แรงงานนอกระบบ ปี 2562	ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้าน การเกษตร และประมง	ด้าน ความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงาน เครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ	รวม
ชาย	2,284	95	418	114	10,518	44,434	15,631	3,290	2,853	79,637
หญิง	453	366	720	1,042	18,219	30,555	11,010	2,338	4,929	69,631
รวม	2,737	461	1,137	1,156	28,737	74,989	26,642	5,627	7,782	149,268

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พ.ศ.2562

อาชีพ/เพศ	เกษตรกรรม	การผลิต	ค้าและบริการ	รวม
ชาย	46,147	18,067	15,424	79,637
หญิง	31,752	15,304	22,574	69,631
รวม	77,899	33,371	37,998	149,268

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุงาน จังหวัดแพร่ ปี 2562 (ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
593	204	1,756	2,553	315	481	796	1,069	1,146	2,215



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการระดับศึกษา ปี 2562

ระดับการศึกษา	ปี 2562		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	315	19	110
มัธยมศึกษา	1,100	387	957
ปวช.			
-พาณิชย์	0	12	67
-ช่าง	0	19	78
-อื่นๆ	459	14	49
ปวส.			
-พาณิชย์	0	71	213
-ช่าง	0	44	208
-อื่นๆ	380	6	28
อนุปริญญา	202	1	6
ปริญญาตรี	97	223	496
ปริญญาโท	0	0	3
อื่นๆ	0	0	0
รวม	2,553	796	2,215

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพปี 2562

ประเภทอาชีพ	ปี 2562		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุ (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	6	1	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	27	18	12
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	212	110	183
เสมียน เจ้าหน้าที่	373	148	358
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	543	128	497
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	8	1	7
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	377	57	262
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	164	27	147
อาชีพงานพื้นฐาน	843	306	745
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	2,553	796	2,215

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกช่วงอายุ ปี 2562

ช่วงอายุ (ปี)	ปี 2562		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุ (คน)
15 - 17	66	66	54
18 - 24	866	375	385
25 - 29	659	224	551
30 - 39	513	77	903
40 - 49	325	33	262
50 - 59	96	10	46
60 ปี ขึ้นไป	28	11	14
รวม	2,553	796	2,215

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A.เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้การประมง	21	22
B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	16	16
C.การผลิต	509	484
D.การไฟฟ้า ก๊าซและระบบปรับอากาศ	3	4
E.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F.การก่อสร้าง	175	119
G.การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	1,273	1,114
H.การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า	31	31
I.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	217	188
J.ข้อมูลด้านข่าวสาร และการสื่อสาร	121	59
K.กิจกรรมด้านการเงินและประกันภัย	21	19
L.กิจกรรมเกี่ยวกับภัตตาคาริมทรัพย์	1	1
M.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	16	17
N.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	38	36
O.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	91	87
P.การศึกษา	3	3
Q.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	3

R.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
S.กิจกรรมบริการด้านอื่น	0	2
T.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	12	10
รวม	2,553	2,215

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 11 การตรวจแรงงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	
1-4 คน	6	1	12	0	13	6	0	0
5-9 คน	11	29	47	0	76	9	2	2
10-19 คน	4	26	32	0	58	4	0	0
20-49 คน	3	43	54	0	97	3	0	0
50-99 คน	1	36	32	0	68	1	0	0
100-299 คน	3	175	253	0	428	0	3	3
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	28	310	430	0	740	23	5	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 12 การตรวจแรงงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	17	2	0	19	1	0
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
D การผลิต	-	-	-	-	-	-	-
E การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	5	2	0	7	1	0
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-
G การขายส่ง การขายปลีก	18	252	334	0	586	15	3
H โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-
I การขนส่ง	1	4	1	0	5	0	1
J ตัวกลางทางการเงิน	6	6	38	0	44	6	0

K ด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	-	-	-	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและสังคม	-	-	-	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1	65	104	0	169	0	1
<b>รวม</b>	<b>28</b>	<b>310</b>	<b>430</b>	<b>0</b>	<b>740</b>	<b>23</b>	<b>5</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)						
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งส่งเอกสาร	ออกคำสั่งพบ	ออกคำสั่งปรับปรุง	ออกคำสั่งหยุดใช้เครื่องจักร	รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี	
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	7	49	6	1	-	-	-	1	-	-	
10-19 คน	5	77	4	1	-	-	-	1	-	-	
20-49 คน	5	158	4	1	-	-	-	1	-	-	
50-99 คน	1	68	1	0	-	-	-	-	-	-	
100-299 คน	1	129	1	0	-	-	-	-	-	-	
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>19</b>	<b>481</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)						
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งส่งเอกสาร	ออกคำสั่งพบ	ออกคำสั่งปรับปรุง	ออกคำสั่งหยุดใช้เครื่องจักร	รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี	
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	4	79	4	0	-	-	-	-	-	-	
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
G ขายเป็น ขายปลีก ซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12	355	9	3	-	-	-	3	-	-	
H โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	5	1	0	-	-	-	-	-	-	

J ตัวกลางทางการเงิน	2	42	2	0	-	-	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและ สังคัม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคัม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>19</b>	<b>481</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 16 รายงานกองทุนประกันสังคัมจำนวนสถานประกอบการ ผู้ประกันตน รับเงินสมทบ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี 2562

ประจำเดือน	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน			
		ม.33	ม.39	ม.40	รวม
ตุลาคม	1,812	19,355	6,602	12,027	37,964
พฤศจิกายน	1,551	19,266	6,613	36,944	62,823
ธันวาคม	1,811	19,176	11,631	12,192	42,999

ที่มา : สำนักงานประกันสังคัมจังหวัดแพร่

ตาราง 16 รายงานการรับเงินสมทบ (ม.33, ม.39, ม.40) ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี 2562

เงินสมทบรับ	ยอดรวม (บาท)
จำนวนเงินสมทบรับ (ม.33, ม.39)	20,179,453.03.-
จำนวนเงินสมทบรับ (ม.40)	1,428,450.00.-
<b>รวม</b>	<b>21,607,903.03.-</b>

ที่มา : สำนักงานประกันสังคัมจังหวัดแพร่

ตาราง 17 รายงานกองทุนประกันสังคัมรับแจ้งกรณีต่างๆ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี 2562

ประจำเดือน	รับแจ้งกรณีต่างๆ						
	เจ็บป่วย (ราย)	คลอดบุตร (ราย)	ทุพพลภาพ (ราย)	ตาย (ราย)	สงเคราะห์บุตร (ราย)	ชราภาพ (ราย)	ว่างงาน (ราย)
ตุลาคม	654	188	154	25	119	191	278
พฤศจิกายน	676	155	126	21	98	192	343
ธันวาคม	602	147	99	27	80	268	153

ที่มา : สำนักงานประกันสังคัมจังหวัดแพร่

ตาราง 18 รายงานกองทุนประกันสังคัม การจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี 2562

ประจำ เดือน	จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ							
	เจ็บป่วย(บาท)	คลอดบุตร (บาท)	ทุพพลภาพ (บาท)	ตาย (บาท)	สงเคราะห์บุตร (บาท)	ชราภาพ (บาท)	ว่างงาน (บาท)	รวม (บาท)
ต.ค.	782,814.03	2,545,126.51	550,580.00	1,109,759.80	3,183,000.00	7,777,469.33	3,099,810.15	19,048,559.82
พ.ย.	981,562.13	1,971,354.50	516,472.70	1,034,979.60	3,162,400.00	7,062,977.01	3,029,956.36	17,759,702.30
ธ.ค.	1,896,295.45	331,851.50	555,030.90	939,772.00	3,208,800.00	5,198,845.28	3,225,158.55	15,355,753.68

ที่มา : สำนักงานประกันสังคัมจังหวัดแพร่

ตาราง 19 ทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดแพร่ ปี 2562

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
1.เกษตรกรรม การป่าไม้	1	1,000,000	4	4,000,000	-	-	5	5,000,000
2.การผลิต	13	11,900,000	19	19,940,000	-	-	32	31,840,000
3.การก่อสร้าง	10	20,500,000	15	16,700,000	-	-	25	37,200,000
4.การขายส่ง ขายปลีก	32	38,500,000	23	21,320,000	-	-	45	59,820,000
5.โรงแรมและภัตตาคาร	6	16,000,000	2	2,000,000	-	-	8	18,000,000
6.ข้อมูลข่าวสารการสื่อสาร	1	1,000,000	-	-	-	-	1	1,000,000
7.กิจกรรมทางการเงิน	2	10,000,000	1	1,000,000	-	-	3	11,000,000
8.การขนส่ง	2	4,000,000	3	2,250,000	-	-	5	6,250,000
9.เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	3,000,000	1	5,000,000	-	-	2	8,000,000
10.กิจกรรมวิชาชีพและกิจกรรมทางวิชาการ	3	6,000,000	1	500,000	-	-	4	6,500,000
11.กิจกรรมการบริหารและบริการ	2	3,000,000	2	3,000,000	-	-	4	6,000,000
12.การศึกษา	3	4,000,000	-	-	-	-	3	4,000,000
13.ศิลปะความบันเทิง	1	1,000,000	-	-	-	-	1	1,000,000
14.อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>77</b>	<b>119,900,000</b>	<b>71</b>	<b>75,710,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>148</b>	<b>195,610,000</b>

ที่มา:สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่

ตาราง 20 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดแพร่ ปี 2562

ตัวชี้วัด	ปี 2561	ปี 2562
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแพร่	65.71	65.21
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดแพร่	38.74	64.63
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดแพร่	61.25	34.05
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดแพร่	17.21	17.05
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดแพร่	85.32	87.76
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดแพร่	270.32	278.26
อัตราการว่างงานจังหวัดแพร่	1.04	86.76
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่	-	2.42
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดแพร่	-	2.67
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดแพร่	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดแพร่	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดแพร่	25.20	16.26
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำในจังหวัดแพร่	2.62	0.69
อัตราจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	1.61	0.63

## “เรื่องเล่าชาวแรงงาน”

### DIGITAL WORKPLACE กับการปรับตัวของ ‘คน’ เมื่อหุ่นยนต์จะมาแย่งงาน

“กระแสโลกดิจิทัล ทั้งเรื่องอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IOTs) หุ่นยนต์ (Robotic) ปัญญาประดิษฐ์ (AI) สร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในโลกธุรกิจ ตลาดแรงงาน ระบบและกระบวนการทั้งผู้ผลิตและผู้บริโภค โดยความหนักหน่วงทวีความรุนแรงกว่าทุกยุคเพราะถูกแรงคูณมหาศาลจากความเร็วและความกระหน่ำไม่หยุดของ พายุดิจิทัล งานวิจัยหลายสถาบันออกมาทำนายถึงโอกาสและความล่มสลายของธุรกิจอุตสาหกรรม หากองค์กรปรับตัวไม่ทัน แต่ปัจจัยที่ยังสำคัญที่สุดที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จยังคงเป็นบุคลากร”

อริญญา เถลิงศรี Chief Capability Officer & Managing Director – SEAC ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแห่งภูมิภาคอาเซียน กล่าวว่า ช่วงนี้มีกระแสการตื่นตัวเรื่อง Technology Disruption หรือการที่เทคโนโลยีจะเข้ามาสร้างการเปลี่ยนแปลงกับโลกของเราในทุกแง่มุม ตั้งแต่การใช้ชีวิตโดยทั่วไปจนไปถึงเรื่องการทำงาน ในความเป็นจริงต้องทำความเข้าใจว่าเรื่องของ Disruption หรือการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกกระดาน นั้นไม่ได้เกี่ยวข้องกับเรื่องของเทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่ที่คนพูดถึงเรื่องนี้มากเป็นเพราะมันเห็นผลที่ชัดเจนกว่าแง่มุมอื่นๆ อีกหนึ่งประเด็นที่สำคัญและอยากให้เราเข้าใจคือ Disruption ไม่ได้นำมาแต่เฉพาะปัญหาหรือความท้าทาย แต่มันยังนำมาซึ่งโอกาสอีกมากมายมหาศาลหากเรารู้จักใช้ประโยชน์หรือเราสามารถเปลี่ยนแปลงได้เร็วกว่าคนอื่น อยากรู้ก็ตาม แนนอนว่าหากเราพูดถึงเรื่อง Technology Disruption แล้ว สิ่งหนึ่งที่คนทั่วไปกังวลคือการที่หุ่นยนต์ และปัญญาประดิษฐ์จะ ‘แย่ง’ งานมนุษย์

McKinsey ออกมาเปิดเผยผลการศึกษาว่าภายในปี 2030 หุ่นยนต์จะเข้ามาทำงานแทนที่มนุษย์มากถึง 800 ล้านตำแหน่งทั่วโลก โดยเฉพาะสายงานด้านการผลิต-ประกอบเครื่องจักรต่างๆ ในโรงงาน เนื่องจากสามารถให้ผลผลิตในจำนวนที่มากกว่า เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่ดีกว่าเมื่อเทียบกับคน

อย่างไรก็ตามแม้ว่าปัจจุบันหุ่นยนต์จะเข้ามามีบทบาทในโลกการทำงานมากขึ้น แต่ก็ไม่ใช่ที่หุ่นยนต์จะสามารถทำงานแทนมนุษย์เราได้ทั้งหมด เพราะมีทักษะอีกหลายอย่างที่เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ยังไม่สามารถทำได้ดีในระดับเทียบเท่า แม้การพัฒนาของเทคโนโลยีจะมีความก้าวหน้ามากขึ้นก็ตาม ยกตัวอย่างทักษะที่มนุษย์ทำได้ดีกว่าหุ่นยนต์คือ ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ (Critical thinking) ซึ่งหมายถึงกระบวนการคิดโดยใช้ วิจารณ์ญาณหรือการตัดสินใจอย่างรอบคอบโดยอาศัยเหตุผลในการวิเคราะห์ประเด็น รวมทั้งการรวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อตรวจสอบพิจารณา ตัดสินและประเมินความถูกต้อง หรือสิ่งที่เป็นประเด็นในขณะนั้นๆ ให้แม่นยำเพราะถึงแม้ว่า AI จะสามารถคำนวณเรื่องต่างๆ ได้แม่นยำมากขึ้น เก็บข้อมูลได้มากมาย แต่ในหลายๆ เรื่องก็ยังต้องใช้ ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ในการตัดสินใจบางเรื่องอยู่ เช่น นายอาจใช้ AI เก็บข้อมูลหลักฐานต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณาคดี แต่สุดท้ายการหรือผู้ที่อำนาจในการตัดสินใจยังคงเป็นมนุษย์นี่เอง

ทักษะความคิดสร้างสรรค์ (Creative Thinking) เพราะสมองของมนุษย์มีความซับซ้อนและมีความสามารถในการคิดได้หลากหลายรูปแบบจนนำไปสู่การคิดค้นและสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ซึ่งเทคโนโลยีและ AI บนโลกใบนี้ต่างเกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของมนุษย์นั่นเอง สิ่งที่ดีไปกว่านั้นคือแม้ว่าคนเราอาจไม่ได้เกิดมาแล้วมีทักษะความคิดสร้างสรรค์ หรือการคิดหาทางออก หากคำตอบได้อย่างสร้างสรรค์ หรือเราทุกคนไม่ได้เกิดมาแล้วคิดแบบ Steve Jobs ได้แต่เรายังมีรูปแบบขั้นตอนการคิดที่ฝึกให้เราทำเช่นนั้นได้ เช่นการฝึกคิดแบบ Design Thinking หรือเทคนิคการคิดหาคำตอบแบบนักออกแบบเช่นนี้เป็นต้น



ทักษะทางอารมณ์ (Emotional Intelligence) สิ่งที่ทำให้มนุษย์เหนือกว่าหุ่นยนต์ได้อย่างชัดเจนอีกข้อคือเนื่องจากมนุษย์มีความสามารถในการตระหนักรู้ถึงความรู้สึกทั้งของตนเองและของผู้อื่น ความสามารถในการทำความเข้าใจเชิงลึกกับความคิด อารมณ์ ความรู้สึกของคนอื่นทั้งที่แสดงออกและไม่แสดงออก (Empathy) ที่อาจเรียกได้ว่าเป็นศิลปะในการจินตนาการมองโลกจากมุมมองของคนอื่น เพื่อที่จะสามารถเข้าใจได้ชัดขึ้น ว่าเขาคิดและรู้สึกอย่างไรโดยที่ไม่ใส่ความรู้สึกของเราลงไปซึ่งถือว่าเป็นทักษะที่พิเศษและเฉพาะตัวของมนุษย์และหุ่นยนต์ทำไม่ได้

นอกจากนั้น ยังมีการโต้ตอบจากนักวิชาการบางกลุ่มเรื่องหุ่นยนต์จะเข้ามาแย่งงานมนุษย์ โดยได้ยกสถิติของการปฏิวัติอุตสาหกรรม ในยุคที่นำเครื่องจักรมาทดแทนแรงงานคนในปี ค.ศ. 1900 ว่า 40% ของแรงงานในประเทศสหรัฐอเมริกาอยู่ในภาคเกษตรกรรม แม้ทุกวันนี้เหลือคนในภาคเกษตรกรรมเพียง 2% แต่ประเด็นสำคัญคือแรงงานหรือบุคลากรในประเทศสหรัฐอเมริกาไม่ได้ตกงาน แต่ได้ทำงานที่มีคุณค่าสูงขึ้นด้านควบคุมเครื่องจักร รวมถึงมีงานใหม่ๆเกิดขึ้นตามความก้าวหน้าของโลกอุตสาหกรรมครั้งนั้น ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาล่าสุดว่า “การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีได้สร้างตำแหน่งงานใหม่ๆ ที่มากกว่าตำแหน่งงานที่ถูกทำลายหายไป เมื่อเทียบจากจำนวนตำแหน่งงานในช่วง 144 ปีที่ผ่านมา” ดังนั้นในโลกดิจิทัลที่กำลังเกิดขึ้นจึงไม่ได้จะมีแต่ด้านลบเท่านั้น

สรุปคือ ยิ่งเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญมากขึ้นเท่าไร ทรัพยากรมนุษย์ย่อมสิ้นคลอนมากขึ้นเท่านั้น ฉะนั้น องค์กรจำเป็นจะต้องตื่นตัวและพร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ตลอดเวลา และต้องรู้จักเรียนรู้ที่จะใช้เทคโนโลยี รวมไปถึงเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดนิ่ง ผ่านการริสกีลตัวเองเพื่อเป็นประตูเปิดโอกาสในการสร้างความก้าวหน้า ความมั่นคง และเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลกที่เข้ามาไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบใดก็ตาม

ที่มา : <https://www.seasiacenter.com/th/insights/article-news/article-news-th/digital-workplace-กับการปรับตัวของคน/>

**แรงงานจังหวัดแพร่**

นายขจร วงศ์สวย  
 ☎ 097-2187097  
 ศาลากลางจังหวัด ชั้น 4 ถ.ไชยบูรณ์ ต.ในเวียง  
 อ.เมือง จ.แพร่ 54000  
 ☎ 054-524658 📠 054-524659  
 e-mail : phrae\_mol@hotmail.co.th  
 www.phrae.mol.go.th  
 www.facebook.com/phrae.mol

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน  
 จังหวัดแพร่ (อำเภอวังชิ้น)  
 นายนิศ ตีแก้ว  
 ☎ 0-5458-8078  
 📠 0-5458-8078

**ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่**

นายสุนทร จันทร์เกตุ  
 ☎ 085-4838557  
 165 ถ.ยันตรกิจโกศล ต.ร่องกาศ  
 อ.สูงเม่น จ.แพร่ 54130  
 ☎ 054-660025-9 📠 054-660025-9 ต่อ 19  
 e-mail : Ch43931@hotmail.com  
 www.dsd.go.th/phrae

**หน่วยงานสังกัดกระทรวง  
แรงงานจังหวัดแพร่****จัดหางานจังหวัดแพร่**

นายปัญญา ขาวเขียว  
 ☎ โทร. 093-2352593  
 ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 ถ.ไชยบูรณ์ ต.ในเวียง  
 อ.เมือง จ.แพร่ 54000 ☎ 054-511721 หรือ  
 054-511807 📠 054-511721  
 e-mail : Panya.k1504@gmail.co.th  
 pre@doe.go.th  
 www.pre@doe.go.th

**ประกันสังคมจังหวัดแพร่**

นางสาวพรรณิ บุญเกียรติ  
 ☎ โทร. 081-8828501  
 50 ถ.ร่องซ้อ ต.ในเวียง อ.เมือง จ.แพร่ 54000  
 ☎ 054-522231 📠 054-524679  
 e-mail : pannee.b@sso.go.th  
 phrae@sso.go.th  
 www.sso.go.th/phrae/

**สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่**

นางน้ำทิพย์ อภิชัย  
 ☎ โทร. 081-8846689  
 ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2 ถ.ไชยบูรณ์ ต.ในเวียง  
 อ.เมือง จ.แพร่ 54000  
 ☎ 054 - 511634/054-534424  
 📠 054-511634 ต่อ 102,103  
 e-mail : phrae@labour.mail.go.th  
 www.phrae.labour.go.th/

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายขจร	วงศ์สวย	แรงงานจังหวัดแพร่
นายปัญญา	ชาวเขียว	จัดหางานจังหวัดแพร่
นางน้ำทิพย์	อภิชัย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
นางสาวพรรณณี	บุญเกียรติ	ประกันสังคมจังหวัดแพร่
นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

### คณะทำงาน

นางโชษิตา	แทนประสาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ สาขาอำเภอเมือง)
นางกัญญาภัทร	ช่างคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่)
นายวีระพงษ์	อินใจ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)
นางสาวจิราพร	ใจยวน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่)
นางสาวสุกัญญา	วันสืบ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)
นางสาวเสาวนีย์	ถาปนา	เจ้าพนักงานแรงงาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่)
นายกฤษฎา	เมฆอากาศ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)

ขอขอบคุณหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน  
ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง  
ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่  
ราย ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)  
หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด  
กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่  
โทรศัพท์ 0-5452-4658 โทรสาร 0-5452-4659  
E-mail : phrae\_mol@hotmail.co.th  
ดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ [www.phrae.mol.go.th](http://www.phrae.mol.go.th)